

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-25-CONC-451020-103275

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) de procédés
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division ingénierie et procédés / Section ingénierie des procédés et laboratoire
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 14 au 27 novembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: [12001, boulevard Maurice-Duplessis, H1C 1V3](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (103275). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section ingénierie des procédés et laboratoires de la Division ingénierie et procédés de la Direction de l'épuration des eaux usées du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Protéger l'environnement, aujourd'hui et pour les générations futures, au sein d'une organisation municipale d'envergure! Cette mission vous interpelle? N'attendez plus : joignez-vous à notre équipe et contribuez concrètement à bâtir le monde de demain.

La Station Jean-R.-Marcotte est un complexe industriel de grande envergure dont la mission est d'intercepter et traiter les eaux usées de l'île de Montréal, afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau, dans une perspective de préservation des ressources et de valorisation des résidus.

Plus de 330 membres du personnel assurent le bon fonctionnement de la Station. 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Considérée comme l'une des plus grandes installations au monde, elle traite quotidiennement, en temps sec, environ 2,5 millions de mètres cubes d'eaux usées, et jusqu'à 8 millions de mètres cubes en temps de pluie. À elle seule, la Station traite près de la moitié du volume total des eaux usées produites au Québec.

Le traitement repose sur un procédé physico-chimique, et une unité de désinfection à l'ozone sera intégrée dans les prochaines années. Les eaux usées sont acheminées à la Station par deux grands intercepteurs traversant l'île d'ouest en est. Elles sont ensuite dirigées vers deux puits de suction, puis pompées vers la chaîne de traitement qui comprend : 8 dégrilleurs, 14 dessableurs et 21 décanteurs. Le traitement génère des boues qui sont déshydratées, incinérées puis transformées en cendres. Une partie de ces cendres est valorisée, tandis que le reste est enfoui.

Pour en apprendre davantage sur la Station d'épuration des eaux usées Jean-R.-Marcotte, visionnez cette courte vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=CA8ozdghxyM>

Votre mandat

Notre équipe: Section ingénierie de procédés et laboratoire

Une équipe diversifiée et dynamique ayant une approche de collaboration qui valorise les échanges d'idées pour proposer des solutions innovantes et maintenir la Ville de Montréal en tête de liste dans son secteur d'activité. Sa mission, assurer le respect des normes et règlements environnementaux pour l'ensemble des activités entourant l'assainissement des eaux et l'optimisation des procédés pour obtenir les meilleures performances au moindre coût.

De façon générale, vous:

- agissez comme personne-ressource en ingénierie de procédés pour le secteur de la désinfection;
- déterminez les paramètres de contrôle et établissez des méthodes opérationnelles sécuritaires afin d'en assurer le bon fonctionnement;
- réalisez des études et des analyses afin de prévoir la gestion efficace et l'optimisation du traitement des eaux usées.

Cela implique que, vous:

- devenez l'expert·e du procédé de désinfection en cours de construction et préparez sa mise en service;
- collaborez étroitement avec la direction des projets majeurs ainsi que les divisions de l'opération et de l'entretien afin de les soutenir dans l'élaboration des procédures opérationnelles, des analyses sécuritaires de

- tâche, des fiches d'isolation des équipements et des plans de formation;
- assurez le fonctionnement de l'USOC (Unité de suivi de l'ozonation en continu), solutionnez des problèmes d'opération et apportez des correctifs identifiés via les outils d'amélioration continue;
- réalisez des essais de différentes conditions d'exploitation et analysez des données opérationnelles afin de formuler des recommandations visant à optimiser les composantes du traitement des eaux (ex. optimisation de dosage, respect des normes, etc.);
- participez à la réalisation d'études techniques et à la conception de projets visant l'amélioration du procédé de traitement des eaux usées;
- coordonnez des projets menés par des groupes de recherche et la réalisation d'essais de laboratoire et pilote;
- rédigez des appels d'offres, des notes techniques et des procédures d'opération.

Pour cela, vous:

- avez de l'intérêt pour le travail de terrain dans un environnement industriel;
- appréciez le travail en équipe multidisciplinaire composée de personnel d'usine et de professionnel·le·s;
- aimez établir des diagnostics en adoptant une approche scientifique.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie des procédés, génie chimique ou autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en ingénierie de procédés industriels
- Expérience en traitement des eaux municipales ou industrielles, un atout
- Mise en service de nouveaux procédés, réalisation d'analyses de risque, un atout
- Expérience en processus d'amélioration continue, un atout
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant