

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-25-CONC-401000-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) d'expertise et de pratique principal(e) - Qualité et traitement de l'eau potable
Organisation	Service de l'eau Direction de l'eau potable Division de l'exploitation des usines et des réservoirs d'eau
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 18 novembre au 1er décembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 102 348 \$ à 120 732 \$ Groupe de traitement : 29-003 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Chargé(e) d'expertise et de pratique principal(e) (4010000)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [999 rue Dupuis, Verdun](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (en création). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la division de l'exploitation des usines et des réservoirs d'eau du service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Vous être une experte ou un expert dans le domaine du traitement de l'eau potable et de sa qualité? Joignez vous à l'équipe d'exploitation des usines et des réservoirs d'eau potable, produisant plus de 480 000 millions de litres d'eau par année par nos 6 usines de production d'eau potable. La mission de la Direction de l'eau potable est de produire une eau potable de qualité en tout temps afin de protéger la santé et la sécurité de la collectivité montréalaise.

La responsabilité principale de la personne titulaire consiste à conseiller la direction dans son domaine d'expertise, soit la qualité et le traitement de l'eau potable. À titre d'expert, le ou la titulaire participe au développement de la vision, de la structure de gouvernance et des orientations stratégiques afin d'instaurer et d'implanter les bonnes pratiques dans son domaine d'expertise. Il ou elle définit et établit des processus, modèles et procédures, et veille à leur implantation et application, sous la direction du chef de l'exploitation des usines et des réservoirs d'eau potable.

Votre mandat

Plus précisément, la personne recherchée:

- Agit à titre d'expert(e), participe à la définition de la vision et des orientations en matière de qualité, d'innovation et d'amélioration pour les usines de production d'eau potable tout en influençant les autres directions du service et des services partenaires;
- Définit, établit et réalise des initiatives d'amélioration transversales aux six usines en lien avec la qualité de l'eau potable produite et le programme d'excellence en eau potable (PEXEP);
- Identifie des cibles de performance, des mesures de contrôle, des indicateurs et des objectifs à atteindre dans le cadre de ce programme, valide l'atteinte de ceux-ci et analyse les écarts, et rend compte à la direction du contrôle et de l'amélioration continue des procédés avec les équipes opérationnelles;
- Établit le cadre de référence sous forme de documentation et d'outils, tels que des revues de la littérature, des sommaires techniques, des grilles ou des gabarits spécialisés, et réalise des audits techniques en usine avec les équipes afin de déterminer les correctifs et améliorations à apporter;
- Prépare, établit et/ou réalise des travaux de recherches et d'innovation avec les partenaires universitaires et chercheurs dans son domaine d'expertise, et les équipes opérationnelles dans les usines;
- Établit une vigie des bonnes pratiques avec les villes partenaires canadiennes et les communique aux équipes pour leur mise en place;
- Réalise des présentations de vulgarisation sur les travaux en usine et les projets de recherche, et valorise les travaux réalisés par les équipes de la Direction;
- Réalise la préparation d'appels d'offre pour des besoins globaux de l'unité et effectue la reddition de compte aux autorités compétentes dans son champ d'expertise;
- Est appelée à travailler aux 6 usines de production d'eau potable de la Direction.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en génie des eaux, en sciences naturelles appliquées à l'environnement, en génie chimique, ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Connaissance des procédés de traitement et de la réglementation en vigueur sur l'eau potable (RQEP)
- Connaissance générale technique des métiers en mécanique, électricité et instrumentation et contrôle
- Permis de conduire classe 5 valide

- Connaissance de la gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO) de type Maximo ou Guide TI, un atout
- Diplôme universitaire de deuxième et de troisième cycle dans le domaine d'expertise recherché, un atout
- Détenir une carte ASP valide, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)