

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-25-VPERM-754330-102969

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) en génie civil - Installations eau potable
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division infrastructures usines et réservoirs / Section bureau de projets
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col blanc)
Période d'inscription	Du 18 novembre au 1er décembre 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 64 605 \$ à 83 470 \$ Groupe de traitement : 12-011
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agente ou agent technique en génie civil - eaux et égouts (754330)

Horaire: Flexible, 70 heures sur 2 semaines - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: 999, rue Dupuis, H4G 3L4 | Accès à un stationnement | Déplacement sur les différents sites de la Direction de l'eau potable sur le territoire de l'île de Montréal

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (102969).

NOTRE OFFRE

Tu veux contribuer concrètement à des projets d'envergure qui assurent le bon fonctionnement des installations d'eau potables de la Ville de Montréal? Rejoins une équipe dynamique où ton expertise technique fera une réelle différence.

Rejoins la Direction de l'eau potable du Service de l'eau pour offrir la meilleure eau potable à la communauté! Notre objectif : produire et distribuer l'eau sur l'ensemble de l'agglomération de Montréal. On y compte notamment 6 usines de production ainsi que 24 réservoirs et stations de pompage d'eau potable, le tout représentant un parc d'actifs de 4,5 G\$.

En étant membre de la Section bureau de projets, tu as un rôle important dans la réalisation de projets d'envergure ayant pour objectif le respect des nouvelles normes gouvernementales et la modernisation des équipements dans les usines, réservoirs et stations de pompage de l'eau potable. Constituée en « mode projet », notre équipe intervient de la conception à la mise en service des projets.

Ton mandat

Au sein de l'équipe, tu apportes ton soutien dans la réalisation de diverses tâches techniques liées aux projets de mise à niveau des infrastructures dans les usines, réservoirs et stations de pompage.

Pour ce faire, tu :

- réalises des relevés techniques pour la conception;
- analyses et commentes les dessins d'atelier;
- participes au processus d'appels d'offres, communique avec les fournisseurs, analyses les propositions techniques et financières et fais des recommandations;
- participes à la planification de la mise en chantier de projets en effectuant des études de cheminement critique ou autres, en tenant compte des permis requis, de la responsabilité des équipements, des conditions de chantier, de la disponibilité de la main-d'œuvre, etc.;
- assures la surveillance des travaux ou des projets réalisés en régie ou à contrat, en validant leur conformité aux plans, devis et normes en vigueur;
- analyses les projets élaborés par d'autres, formules des commentaires appropriés ou apporter des ajustements nécessaires, tout en veillant au respect des normes de la Ville;
- collabores de manière générale avec l'ingénieur·e que tu assistes, dans les différentes étapes de planification, conception, élaboration, contrôle et de surveillance de projets et le représenter au besoin.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en conception et surveillance de travaux en génie civil (usines, réseaux d'eau, stations de pompage, réservoirs, etc.)
- Connaissance du logiciel Autocad
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise

- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

