



**Saint-Basile-
le-Grand**



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Service de la direction générale

Statut cadre contractuel | Date limite pour postuler : 10 décembre 2025

Vous êtes un(e) visionnaire prêt(e) à relever un défi stimulant?

Dans un contexte d'évolution organisationnelle, nous recherchons un(e) leader transformationnel(le) capable de mobiliser, d'innover et de livrer des résultats durables au sein de la ville de Saint-Basile-le-Grand. Joignez-vous à nous pour moderniser nos façons de faire et créer une valeur ajoutée pour les citoyens.

SOMMAIRE DU RÔLE

Relevant du Conseil municipal, la Directrice générale ou le Directeur général occupe un rôle central en agissant comme premier conseiller auprès des élus municipaux. Elle ou il assure la mise en œuvre de la vision et des orientations stratégiques des élus en dirigeant l'ensemble de l'administration municipale vers une gestion efficiente, innovante et axée sur la qualité des services aux citoyens. Elle ou il assure un leadership stratégique et une saine gestion de l'ensemble des activités de la Ville.

VOTRE MISSION

- Accompagner le conseil municipal dans l'élaboration d'une planification stratégique et l'établissement des priorités, puis en piloter le déploiement, en mesurer les résultats et en assurer la reddition de comptes.
- Assurer une planification intégrée et durable de l'aménagement et du développement du territoire, ainsi qu'une saine gestion financière et budgétaire.
- Mobiliser, encadrer et consolider l'équipe de direction afin d'assurer une administration moderne, efficiente et axée sur l'excellence du service aux citoyennes et aux citoyens.
- Agir comme ambassadeur pour représenter la Ville, bâtir des partenariats solides avec la population, les acteurs clés du milieu et les instances gouvernementales, afin de soutenir la réalisation de projets porteurs pour la communauté.
- Mettre en place une gestion proactive et harmonieuse des ressources humaines et des relations de travail, favorisant le bien-être et l'engagement du personnel.
- Piloter la mise à jour du plan des mesures d'urgence ainsi que la formation continue de l'équipe de direction.
- Incarner un leadership axé sur l'innovation pour transformer l'organisation en s'appuyant sur la transition numérique comme levier stratégique.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.



**Saint-Basile-
le-Grand**



PROFIL RECHERCHÉ

- Vision stratégique à long terme, pensée systémique et capacité à transformer cette vision en feuille de route mesurable.
- Leadership mobilisateur et transformationnelle, forte aptitude en gestion du changement et en influence en contexte matriciel.
- Sens politique développé, engagement envers le service public et habileté de communication.
- Rigueur, jugement, courage managérial, orientation vers les résultats et sens élevé des responsabilités.
- Collaboration transversale, sens du travail d'équipe et capacité à créer des alliances durables.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Un diplôme universitaire de deuxième cycle ou, à défaut, un diplôme de premier cycle assorti d'une expérience significative dans un poste de direction.
- Un minimum de dix (10) années d'expérience dans le domaine de l'administration publique, dont au moins cinq (5) à la direction générale, idéalement dans un contexte municipal ou parapublic.
- Une réputation bien établie pour son sens de l'innovation, sa vision, sa pensée stratégique, jumelés à une solide orientation vers les opérations et l'atteinte des résultats.
- Un leadership dynamique et mobilisateur, favorisant la collaboration et la collégialité ; la candidate ou le candidat doit avoir démontré sa capacité à fédérer les équipes et à susciter l'engagement autour d'objectifs communs.
- Une aptitude reconnue à reconnaître, valoriser et développer les talents des membres de l'équipe de direction.
- Un esprit orienté vers la recherche de solutions, de fortes habiletés en communication ainsi qu'un sens politique aiguisé, le tout au service d'une gestion efficace et humaine.

UNE OCCASION UNIQUE D'AVOIR UN IMPACT DURABLE

Si vous cherchez un défi professionnel porteur de sens et souhaitez contribuer activement à transformer une organisation, cette opportunité est pour vous.

Transformez avec nous. Façonnez l'avenir. Rejoignez-nous.

Si vous êtes intéressés par ce défi, vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **avant le 10 décembre 2025** par courriel au : c.sylvestre@villesblg.ca

Veuillez noter que seules les candidatures retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.