

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant :

CONSEILLER(ÈRE) EN SÉCURITÉ CIVILE
SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE ET DE SÉCURITÉ CIVILE
DIVISION DE L'ANALYSE ET DE LA GESTION DU RISQUE
POSTE PERMANENT

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision du chef de division de la Division de l'analyse et de la gestion du risque, la conseillère ou le conseiller en sécurité civile agit à titre de spécialiste en participant à des projets touchant les quatre dimensions de la sécurité civile (prévention, préparation, intervention et rétablissement) en soutien et en collaboration avec l'ensemble des services pertinents et les partenaires externes. La personne effectue des recherches avancées et participe à l'élaboration des programmes visant la gestion des risques en sécurité civile. Elle anime des travaux ou participe aux activités permettant un état de préparation optimal de l'organisation municipale de sécurité civile (OMSC) et à la coordination de site de sinistre. Elle soutient également les OMSC en situation d'urgence et les coordonnateurs municipaux de sécurité civile dans l'établissement et le maintien des mécanismes de coordination en sécurité civile.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Évaluer les risques en matière de sécurité civile, recommander et assurer le suivi des mesures portant sur la réduction de l'occurrence et des conséquences d'un sinistre majeur, en collaboration avec les directions et les organismes externes ;
- Soutenir l'élaboration, le maintien et la diffusion du plan municipal de sécurité civile (PMSC) en collaboration avec le coordonnateur municipal de sécurité civile et en conformité avec la

réglementation en vigueur ;

- Développer, coordonner et/ou diriger les formations et les exercices en sécurité civile, en soutien au coordonnateur municipal en sécurité civile ;
- Soutenir l'élaboration des plans particuliers d'interventions en collaboration avec les partenaires municipaux, les ressources internes et externes ;
- Assurer le lien de communication entre les différents partenaires en sécurité civile municipaux et gouvernementaux dans les dossiers de gestion des risques et lors de situation d'urgence ;
- Faire des analyses et réaliser des études sur divers sujets pour alimenter les dossiers de sécurité civile ;
- Assurer un soutien technique dans l'étude de projets pouvant engendrer des risques, tel que des incendies ;
- Conseiller les directions de la Ville dans la définition, l'élaboration ou la mise en œuvre et le suivi des dossiers de gestion des risques en sécurité civile ;
- Agir à titre de représentante ou représentant de la Ville lors des comités et des tables de travail liés à la sécurité civile ;
- Rédiger des recommandations, rapports et autres documents techniques relatifs à son domaine;
- Participer à des groupes de travail internes et externes et maintenir des relations de collaboration et des contacts de coopération avec des organismes privés ou publics pour échanger des renseignements et des données ou pour trouver une solution commune ;
- Participer à la révision et la mise à jour du Schéma de couverture des risques en sécurité incendie ainsi que le plan de mise en œuvre local ;
- Participer à la rédaction du rapport d'activités liées aux actions contenues dans le plan de mise en œuvre du schéma de couverture des risques en sécurité incendie ;
- Exécuter toute autre tâche connexe requise par son supérieur.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un baccalauréat dans une discipline pertinente à la gestion des risques et à la sécurité civile, tel qu'études policières, gestion de risques, gestion de services d'urgence, santé et sécurité au travail ; un diplôme d'études supérieures spécialisées en résilience, risques et catastrophes est un atout ;
- Posséder trois (3) ans et plus d'expérience pertinente à la fonction, idéalement dans un environnement de services publics municipaux ou gouvernementaux ;
- Maîtriser les lois et règlements en matière de sécurité civile et incendie ;
- Démontrer des connaissances de l'approche, des principes et de la gestion des risques en sécurité civile ;

- Posséder une vision stratégique et une capacité d'analyse multidimensionnelle et une très bonne capacité d'influence ;
- Faire preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'une bonne gestion du stress ;
- Avoir de bonnes habiletés politiques ;
- Manifester des habiletés de communication et de vulgarisation ;
- Démontrer une capacité marquée pour le travail d'équipe et la collaboration ;
- Faire preuve de rigueur et d'un grand sens de l'éthique, de l'organisation, de l'innovation et de créativité ;
- Avoir des aptitudes pour la rédaction et des habiletés d'analyse ;
- Détenir un permis de conduire valide ;
- Être disponible pour travailler en dehors des heures ouvrables.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

L'échelle salariale annuelle (I-5) se situe entre 91 517\$ et 107 811\$ et les autres conditions sont fixées par les Conditions de travail du personnel cadre et de soutien de la Ville de Drummondville.

Les personnes intéressées doivent postuler en ligne ou faire parvenir une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme en mentionnant le titre du poste par courriel : conseiller@drummondville.ca.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain
Novembre 2025