



GATINEAU

Analyste financier et comptabilité (Liste d'admissibilité)

Service :	Finances
Division ou Section :	Division – Comptabilité/paie
Numéro de concours :	ADM-BLC-033
Statut d'emploi :	Liste d'admissibilité
Nombre de postes :	1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) :	19/12/2025
Type de concours:	Externe
N° de référence :	J1225-0087

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Analyste à la comptabilité

À ce titre, le titulaire effectue différentes analyses et conciliations comptables de difficultés élevées dans le respect des normes comptables; compile et complète des rapports statistiques; collabore à la préparation des états financiers annuels; résout certains problèmes comptables provenant des techniciens-comptables; procéder à des audits spécifiques concernant différentes activités municipales et proposer des recommandations à son supérieur immédiat.

Analyste financier

À ce titre, le titulaire participe à l'élaboration du budget annuel, prévisionnel, des plans triennaux financiers; vérifie les projets de résolution et les sommaires exécutifs pour fins de certification par le trésorier avant l'approbation par les autorités municipales; vérifie les protocoles d'entente à intervenir entre la Ville et des tiers, agit à titre de personne ressource et assure la formation de façon ponctuelle auprès des Services municipaux; participe aux tâches entourant la fin d'année financière; effectue diverses analyses financières; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

Exigences et compétences recherchées

Analyste à la comptabilité

- Détenir un baccalauréat en comptabilité, en administration des affaires – option finances ou un baccalauréat dans un domaine pertinent.
- Posséder un minimum de deux (2) années d'expérience dans le domaine de la comptabilité/finances.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Satisfaire à un tri sécuritaire.
- Réussir le processus de qualification.

Analyste financier

- Détenir un baccalauréat en comptabilité, en administration des affaires – option finances ou un baccalauréat dans un domaine pertinent.
- Posséder un minimum de deux (3) années d'expérience dans le domaine de la comptabilité/finances.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Satisfaire à un tri sécuritaire.
- Réussir le processus de qualification.

Le processus pourrait comprendre une entrevue, des tests et une vérification d'usage afin d'évaluer les compétences suivantes :

- Posséder une capacité d'analyse (20%)
- Être apte à résoudre les problèmes (20%)
- Posséder des habiletés techniques ou professionnelles (15%)
- Avoir de la rigueur (10%)
- Faire preuve d'autonomie (15%)
- Être organisé (10%)
- Avoir de bonnes interactions au travail (10%)

Horaire de travail

35 heures/semaine, selon les dispositions de l'article 24.01 de la convention collective des cols blancs.

Dans le cadre de ces fonctions, le télétravail en mode hybride est possible.

Salaire

Analyste à la comptabilité : Taux horaire de 40,56 \$ à 50,68 \$, selon la classe 9 (taux 2026)

Analyste financier : Taux horaire de 44,02 \$ à 55,01 \$, selon la classe 10. (taux 2026)

Comment soumettre votre candidature

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/votreemploi, avant 23 h 59 le 19 décembre 2025. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Cette liste servira à combler des affectations temporaires de durées variées et des postes permanents. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux employés cols blancs en vertu de l'article 10.12 de la convention collective des cols blancs.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Faire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.