

## OFFRE D'EMPLOI

### Responsable de l'intégration – Camp de jour

*Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire*

#### DESCRIPTION D'EMPLOI

Tu as le cœur à l'inclusion, le travail d'équipe et le bien-être des jeunes? Rejoins l'aventure du camp de jour de Beauharnois et deviens responsable de l'intégration! Un rôle où ton écoute, ta créativité et ton leadership permettront à chaque enfant de vivre un été inoubliable!

#### Ce que nous offrons :

- Salaire minimum + 7,50 \$;
- Horaire à temps partiel de janvier à mai : environ 10 heures par semaine;
- Horaire à temps plein de juin à août : environ 40 heures par semaine;
- Horaire flexible.

#### TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Relevant de la Direction des loisirs, de la culture et de la vie communautaire, sous la supervision de la cheffe de division - loisirs et sports, le responsable de l'intégration du camp de jour participe au recrutement, à la formation, à l'évaluation et à la supervision de l'équipe du camp de jour. Plus précisément, le titulaire du poste devra :

- Participer à l'évaluation des demandes d'accompagnement et au jumelage des animateurs à l'intégration avec les enfants ayant des besoins particuliers;
- Planifier et rédiger les plans d'intervention pour la clientèle à besoins particuliers;
- Concevoir des outils favorisant l'intégration des enfants et accompagner les animateurs dans leur application;
- Soutenir les animateurs à l'intégration dans leurs interventions, lors des désorganisations et agir comme personne-ressource;
- Rencontrer les parents, les enfants et les intervenants externes afin d'assurer une communication efficace et une cohérence dans les interventions;
- Planifier et coordonner l'ensemble des activités du camp de jour - intégration (programmation, horaires, sorties, événements spéciaux, etc.);
- Assurer la gestion quotidienne du camp de jour (présences, coordination d'équipe, communication avec les parents, etc.);
- Assurer la gestion du budget et des achats de matériel;
- Effectuer les tâches administratives (rapport d'activité, rapport détaillé, documents pour la paie, échéanciers, etc.);
- Veiller au respect des règles de sécurité, de conduite et à la propreté des lieux;
- Préparer et animer toutes les rencontres d'équipe du camp en collaboration avec l'équipe de gestion;
- Assurer les suivis avec la municipalité, les parents, les partenaires et les fournisseurs.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

#### QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES

##### Formation et expérience requise :

- Être étudiant de niveau collégial en éducation spécialisée, en psychoéducation ou dans un domaine connexe;
- Détenir une expérience pertinente en coordination de camp de jour constitue un atout;
- Détenir une formation en animation DAFA constitue un atout;
- Détenir un permis de conduire classe 5 valide.

##### Connaissances requises :

- Détenir une excellente connaissance de la clientèle à besoins particuliers;
- Faire preuve d'un leadership mobilisateur et d'excellentes habiletés en communications;
- Avoir un bon sens de l'organisation, de planification et du travail d'équipe;

- Faire preuve d’initiative, de discernement et de bon jugement;
- Offrir un excellent service à la clientèle;
- Connaître les normes de sécurité et les bonnes pratiques en milieu de camp de jour pour les enfants à besoins particuliers;
- Être créatif, autonome et capable de s’adapter à diverses situations;
- Détenir une excellente maîtrise du français écrit et parlé.

#### DATE D’AFFICHAGE

Tu as jusqu’au **4 janvier 2026 inclusivement** pour nous faire parvenir ton curriculum vitae accompagné d’une photocopie des diplômes requis par courriel à [rh@ville.beauharnois.qc.ca](mailto:rh@ville.beauharnois.qc.ca).

*Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu’avec celles retenues pour une entrevue.*

*La Ville de Beauharnois souscrit au principe d’équité en emploi et offre des opportunités d’emploi à tous sans égard à leur sexe, origine ethnique ou tout autre critère de discrimination illégal. Dans ce document, le générique masculin est utilisé uniquement dans le but d’alléger le texte.*

---