

Offre d'emploi

Chef de division (réseaux d'égout et d'aqueduc)

Cowansville, ville centre de la MRC de Brome-Missisquoi, dessert une population de 16 909 habitants et est située à moins d'une heure de Montréal et de Sherbrooke dans un environnement naturel et exceptionnel. Regroupant tous les services d'un grand centre urbain, Cowansville a su conserver sa dimension humaine. Il s'agit d'un pôle économique et industriel où une importante proportion de la population est bilingue. Cowansville est reconnue pour son dynamisme, notamment grâce à ses nombreuses activités culturelles et sportives. La structure de la Ville de Cowansville comprend une direction générale et huit services municipaux. La Ville regroupe près de 200 d'employés au service des citoyens de Cowansville.

Sommaire du poste

Le chef de division planifie les travaux à effectuer, distribue le travail aux membres de son équipe et supervise la réalisation de ceux-ci afin d'assurer le respect des normes de qualité, des lois et directives en vigueur et de la santé et sécurité au travail.

Son secteur d'activité de façon non exhaustive se situe au niveau de l'entretien des réseaux d'égout et d'aqueduc, de la gestion de projets, de la gestion et de la mise à jour de la géomatique et du *Plan d'intervention pour les réseaux d'eau potable, d'égouts et de chaussées*.

Il travaille étroitement avec les autres chefs de division du service afin de bien coordonner les travaux liés à l'ensemble des activités du service.

Principales tâches et responsabilités

- Planifier les différents projets d'infrastructures du service dans son champ de responsabilité, superviser et inspecter ceux-ci avec le chef d'équipe col bleu afin que les différentes ressources soient utilisées quotidiennement de manière efficiente dans l'atteinte des objectifs fixés.
- Développer et maintenir à jour les registres nécessaires à une conservation des informations sur la planification et la réalisation des travaux.
- Élaborer et développer des programmes et des procédures d'entretien préventif des réseaux d'égouts et d'aqueduc.
- Agir à titre de responsable ou de personne-ressource dans le cadre de la gestion et de la supervision de projets internes et externes (définition des besoins, chartes de projet, suivis avec les entrepreneurs, participer aux réunions de chantier, ...).
- Participer à la conception, à l'estimation des coûts, à la préparation des plans et devis et appels d'offres et à la réalisation des projets de construction, reconstruction et réhabilitation des infrastructures.
- Collaborer avec d'autres professionnels ayant reçu des mandats (arpenteurs, notaires, ingénieurs, ...).

- Recevoir, étudier et traiter les plaintes des citoyens touchant les réseaux d'égout et d'aqueduc ainsi que le volet génie civil. Offrir un service à la clientèle professionnel, courtois et respectueux, en faisant preuve d'écoute, de disponibilité et de jugement.
- Superviser le volet géomatique du service et agir comme personne-ressource (acquisition et mise à jour des données nécessaires, analyse et diffusion des données, conception de cartes, mise à jour du plan d'intervention, ...).
- Rédiger des correspondances et rapports requis dans l'exercice de ses fonctions.
- Participer à la préparation d'un plan annuel des activités de son secteur et à la production d'un échéancier annuel ainsi qu'au budget d'opération et du plan triennal des immobilisations.
- Participer, en collaboration avec la direction, à l'élaboration de la vision stratégique du service et mettre en œuvre des plans d'action pour atteindre les objectifs fixés.
- Surveiller les tendances du marché (nouvelles techniques, nouvelle technologie, contacts, méthodes), pour identifier les nouvelles pratiques et opportunités.
- Superviser le personnel en privilégiant une approche de responsabilisation et en appréciant le rendement dans une perspective d'amélioration et de développement des compétences.
- Participer au recrutement, à la formation, à la gestion des performances et au développement professionnel du personnel sous sa responsabilité.
- Adopter en tout temps un comportement sécuritaire, prudent et diligent afin d'assurer sa sécurité, celle de ses collègues et des citoyens et respecte les procédures de sécurité en vigueur. Identifier et signaler immédiatement tout danger ou risque pour la santé et la sécurité, tout incident ou accident, ou toute situation dangereuse.
- Agir avec intégrité et professionnalisme, en respectant les valeurs, politiques et procédures de la Ville ainsi que les lois et règlements en vigueur.
- Faire preuve de collaboration, de respect et de courtoisie dans les interactions avec les citoyens et les membres de l'équipe, afin de maintenir une relation positive.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive et/ou limitative de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

Qualifications et expérience

- Technique en génie civil ou formation équivalente.
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience pertinente.
- Connaissance des réseaux d'aqueduc et d'égout.
- Connaissance du milieu municipal et de son fonctionnement (un atout).
- Formation de sécurité sur les chantiers de construction (atout).
- Permis de conduire de classe 5 valide.

- Expérience pertinente en gestion de personnel ou de coordination d'équipes, incluant la planification des activités, la répartition des tâches et le suivi des priorités.

Profil recherché

- Démontrer du leadership mobilisateur et avoir une grande facilité à travailler en équipe.
- Savoir communiquer clairement, avec tact et diplomatie.
- Démontrer d'excellentes aptitudes en planification et gestion des opérations.
- Avoir de la facilité à s'adapter rapidement aux changements, aux imprévus et aux urgences.
- Avoir une capacité d'analyse pour résoudre des problèmes et prendre des décisions.

Conditions de travail

- L'horaire de travail standard est de 37.5 heures/semaine.
- Le chef de division peut être appelé à travailler en dehors des heures normales occasionnellement (à distance ou sur place, selon les besoins).
- La Ville de Cowansville offre une rémunération et des conditions de travail avantageuses. L'échelle salariale se situe entre 84 160 \$ et 99 012 \$, selon l'expérience et les formations du candidat.
- Avantages sociaux très concurrentiels offerts en vertu de la Politique des conditions de travail régissant les employés cadres de la Ville de Cowansville (fonds de pension, assurances collectives, etc.).

Le défi vous intéresse ?

Veuillez soumettre votre candidature en faisant parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation par courriel à **rh@ville.cowansville.qc.ca**, au plus tard le 13 janvier 2026. La date d'entrée en fonction est flexible.

La Ville remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées après la période d'affichage.

Note : La Ville de Cowansville souscrit à l'égalité à l'emploi. L'utilisation du masculin est choisie pour des fins de lisibilité.