



Offres d'emploi >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: CDNNNDG-26-CONC-210930-98251

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi Chef(fe) de division - voirie et parcs (aqueduc, égout et asphalte)

Organisation Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce

Destinataires Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

Type d'emploi à pourvoir Emploi régulier

Période d'inscription Du 5 au 16 janvier 2026

Salaire

Échelle salariale (2025) : 114 265 \$ à 142 830 \$ | Classe FM-08

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - modèle hybride télétravail et présentiel

Adresse: 2140, Avenue Madison, Montréal (Québec), H4B 2T4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (98251). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce.

NOTRE OFFRE

Vous êtes une ou un gestionnaire aguerri.e, qui avez à cœur le développement d'équipes diversifiées et êtes reconnu pour vos habiletés en gestion opérationnelle et en amélioration de processus, cette opportunité est pour vous !

La Direction des travaux publics de [l'arrondissement Côte-des-neiges-Notre-Dame-de Grâce](#) recherche une ou un gestionnaire dynamique, et d'expérience pour diriger la division de la voirie : aqueduc, égout et asphalte.

Votre mandat

À titre de gestionnaire inclusif, vous gérez une équipe de 50 personnes entre cadres, col blancs et cols bleus qui a pour mission l'entretien des infrastructures liées de réseaux d'aqueducs et d'égouts, des actifs de voirie liés de l'asphalte-béton et celles de la répartition. Plus spécifiquement, vous devez:

- Assurer et maintenir l'état du réseau d'aqueduc et d'égout secondaire, en effectuant l'entretien de l'ensemble des actifs du réseau.

- Assurer la réalisation avec son équipe, des suivis dans le cadre de contrat d'entretien des réseaux d'égouts et de conduites d'eau et des projets de réparations requis.
- Superviser la préparation des devis techniques et leurs applications.
- Assurer l'exécution des opérations dans les domaines d'aqueduc-égout, de pavage et de béton et de la répartition, en collaboration avec les autres divisions de l'arrondissement.
- Assurer le suivi pour toutes demandes ou plaintes de la part du citoyen et intervient au besoin lors de situations problématiques ou de conflits.
- Assurer l'identification des enjeux locaux des activités, la détermination des priorités et l'élaboration des objectifs de l'arrondissement.
- Participer à l'élaboration des méthodes d'intervention et à l'identification des normes et standards dans une perspective de respect de la réglementation en vigueur en matière de santé et sécurité du public et des employés.
- Chapeauter le chef de section responsable en matière de répartition des effectifs cols bleus afin de s'assurer d'un service de première ligne efficient et de qualité.
- Peut être appelé à effectuer d'autres tâches connexes en lien avec la voirie et parcs.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Ana Milena Hernandez (anamilena.hernandez@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire Baccalauréat dans un domaine pertinent
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion opérationnelle
- Au moins 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Connaissance du milieu municipal et avoir travaillé dans un environnement syndiqué, un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et

conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)