



Chef.fe de service – Aménagement du territoire

Ville de Lévis

996 Rue de la Concorde, Lévis, Québec G6W 5M6

1 Poste disponible

Expire à l'externe le : 30 janvier 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui vous attend

En tant que chef.fe de service - Aménagement du territoire, vous gérerez l'ensemble des programmes, activités et ressources affectées au service. Vous participerez étroitement à la définition de la vision de l'aménagement et du développement du territoire. Vous assurerez la planification, le suivi et la coordination des divers mandats, programmes et à la réglementation d'urbanisme. Vous coordonnerez les travaux de la Commission consultative d'urbanisme et d'aménagement (CCUA) et la tenue des assemblées publiques de consultation pour les modifications réglementaires. Vous assurerez la coordination de projets spéciaux.

L'équipe et l'environnement de travail

Les maestros de l'urbanisme, c'est nous ! À la Direction de l'urbanisme, tout, tout, tout est harmonieux: l'équipe, le patrimoine, le schéma d'aménagement et le développement de la Ville ainsi que les différentes activités urbaines. Notre orchestre symphonique, c'est Lévis. On crée la mélodie, en équipe, en veillant à ce que l'ensemble des instruments et des musiciens.nes soit mis à contribution efficacement et dans le respect de l'environnement.

Principales responsabilités

- Planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle les activités et ressources affectées à la réglementation d'urbanisme, en conformité avec les orientations et objectifs de la Ville.
- Supervise, conseille et aide le personnel sous sa responsabilité; détermine les objectifs de performance; définit les mandats et les responsabilités, fixe les critères de rendement et procède à l'évaluation de la performance dans une perspective de développement et d'amélioration des compétences.
- Contribue à développer une vision de l'aménagement et du développement du territoire avec les diverses instances et acteurs concernés; émet des recommandations en regard des politiques, programmes et activités à mettre en place.
- Est responsable de la réglementation d'urbanisme (préparation, modification et mise à jour) en respect des orientations issues de la planification en matière d'aménagement et d'urbanisme.
- Exerce un rôle-conseil dans le déploiement de projets de développement urbanistiques majeurs impliquant différents volets.
- Coordonne et assure le secrétariat de la Commission consultative d'urbanisme et d'aménagement (CCUA) et des assemblées publiques de consultation pour les modifications réglementaires.

Profil recherché*

- Baccalauréat en urbanisme, en développement durable du territoire ou dans une discipline connexe
- Minimum de quatre (4) années d'expérience en gestion et dans le domaine de l'emploi
- Maîtrise en aménagement du territoire sera considérée comme un atout
- Être membre de l'Ordre des urbanistes constitue un atout
- Leadership mobilisateur, collaboration et courage managérial
- Vision stratégique, capacité d'influence, sens politique et sens client

Autre information

- Emploi cadre, classe 6, conformément au Protocole des conditions de travail des cadres

Entrée en fonction :
2 février 2026

Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein

Quarts de travail :
Jour

Heures de travail :
35 h/sem.

Emplacement
Hybride

Salaire :
101 840,00 \$ - 133 626,00 \$ CAD
Par an

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

Cet emploi est pour vous? Postulez maintenant!

La date limite pour postuler est à titre indicatif seulement puisque nous traitons les candidatures en continu. Nous nous gardons le droit d'écouter le concours dans le cas où nous avons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Régime de retraite à prestations déterminées



Assurance collective



Congés liés à la gestion de la performance



Programme d'aide aux employés



Remboursement de 400\$ au programme accès mieux-être



Congés mobiles



Congés de maladie



Cellulaire fourni



Congés fériés



Vacances



Stationnement gratuit