

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SRHC-26-CONC-209010-59658

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de division - santé et mieux-être - Service des ressources humaines et des communications
<b>Organisation</b>	Service des ressources humaines et des communications
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 8 au 21 janvier 2026
<b>Salaire</b>	

**Échelle salariale : 114 265 \$ à 142 830 \$ | Classe FM-08**

**Avis de modification**

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine (modèle hybride)

**Adresse:** 5800 rue St-Denis, Montréal | Accès à un stationnement | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (59658). Il pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des ressources humaines.

### NOTRE OFFRE

Vous désirez faire une différence dans la santé-sécurité physique et la santé psychologique de plus de 28 000 employées et employés au service de la population montréalaise? On vous reconnaît un leadership mobilisateur, de la détermination, de la bienveillance et des talents de communicateur ou de communicatrice? Joignez notre équipe dynamique !

La Direction stratégie, développement, équité, diversité et inclusion, du Service des ressources humaines et des communications de la Ville de Montréal est à la recherche d'un ou d'une gestionnaire qui agira à titre de leader corporatif dans la transformation de la Ville de Montréal en matière de prévention en santé et sécurité et mieux-être.

Sous la responsabilité de la directrice stratégie, développement, équité, diversité et inclusion, vous gérez les activités d'une Division dont la mission première est de contribuer à l'implantation d'une culture de santé et sécurité au travail au sein de l'organisation.

À cette fin, vous définissez et mettez en œuvre la meilleure stratégie afin de répondre aux besoins en santé et sécurité et mobiliser votre équipe, vos collaborateurs des arrondissements, des services et des syndicats.

Comme chef(fe) de division, vous pourrez compter sur une équipe aguerrie et diversifiée de 9 personnes qui offre un soutien spécialisé aux équipes terrain et à la direction, en agissant comme expert-conseil et référence en matière de santé, sécurité et mieux-être au travail (SSME) auprès des préventionnistes de la Ville de Montréal.

### **Votre mandat**

- Gérer efficacement et avec bienveillance tous les membres de votre équipe et veiller à leur développement et mobilisation.
- Définir et déployer les meilleures approches pour mobiliser vos partenaires et les acteurs en SST.
- Agir en tant qu'expert conseils et ainsi, assurer un service en prévention, autant en santé psychologique qu'en santé-sécurité physique.
- Établir les priorités dans votre domaine d'affaires et suivre les indicateurs de performance.
- Représenter la Direction sur des comités tant à l'interne qu'à l'externe en matière de prévention.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas (Isabelle.Nicolas@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Baccalauréat ressources humaines, en relations industrielles, ingénierie, ergonomie, hygiène du travail ou tout autre domaine pertinent
- Au moins 8 années d'expérience en lien avec les responsabilités et défis du poste dont 3 années en gestion ou coordination d'équipe - L'expérience doit avoir été acquise dans des postes et des milieux de travail de grande envergure.
- Capacité à élaborer des indicateurs de performance à des fins de comparaison et d'évaluation d'efficacité
- Avoir une expérience en santé et sécurité au travail dans un environnement syndiqué, un atout
- Avoir œuvré dans le secteur public ou parapublic, un atout
- Avoir des connaissances en matière de santé psychologique, un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)