

OFFRE D'EMPLOI - TECHNICIEN(NE) EN PRÉVENTION INCENDIE

DESCRIPTION D'EMPLOI

Vous souhaitez faire partie de la ligne de front pour assurer la sécurité de la population concernant les incendies ? Vous souhaitez appliquer l'adage « il vaut mieux prévenir que guérir » ? La MRC des Jardins-de-Napierville agrandit son équipe du département de la prévention des incendies et est à la recherche d'une personne motivée, professionnelle et hautement responsable afin de pourvoir un poste de technicien(ne) en prévention des incendies.

TÂCHES ET RESPONSABITÉS

Relevant du directeur des services administratifs, la personne titulaire du poste assumera les activités de prévention incendie conformément aux orientations organisationnelles de la MRC. De façon plus concrète, le technicien(ne) devra:

- Procéder à l'inspection technique et détaillée des bâtiments afin de vérifier la conformité, aux diverses lois, normes et règlements de sécurité incendie en vigueur;
- Appliquer le règlement sur la prévention des incendies de la MRC;
- Traiter les plaintes et demandes d'interventions en prévention incendie;
- Rédiger les avis nécessaires aux propriétaires et/ou locataires et en assurer le suivi;
- Élaborer, en collaboration avec les services de sécurité incendie municipaux, les plans d'intervention des différents bâtiments conformément au schéma de couverture de risques incendie;
- Effectuer l'analyse de plans et devis relatifs aux projets de construction ;
- Participer à certaines activités de sensibilisation et d'information du public ;

- Effectuer les recherches sur les causes et circonstances des incendies (RCCI) lorsque requis;
- Établir les exercices d'évacuation, y participer et les évaluer;
- Exécuter toute autre tâche connexe requise par son supérieur.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

Formation et expérience requises :

- Détenir une attestation d'études collégiales en prévention des incendies (A.E.C.) ou un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en prévention des incendies ou un certificat de premier cycle en Technologies avancées en prévention des incendies (TAPI) ou toutes autres équivalences dans ce domaine;
- Une formation Pompier I, pompier II ou autres formation équivalente est un atout;
- Toute expérience de travail pertinente sera considérée comme un atout.

Aptitudes et compétences requises :

- Maîtriser la suite Office et le logiciel Première Ligne;
- Excellentes habiletés de communication en français et en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Grande autonomie, sens de l'organisation, service à la clientèle exemplaire, capacité à travailler en équipe et à établir une relation de confiance auprès des citoyens et partenaires;
- Permis de conduire de classe 5.

SALAIRE ET AVANTAGES

- Un salaire de 56 655 \$ à 64 787 \$ selon la politique administrative et salariale en vigueur;
- Un poste à temps plein de 34 heures par semaine, débutant le 16 février 2026;
- Assurances collectives, REER, journées de maladie monnayables, 2 semaines de vacances durant le temps des fêtes, etc.

Envie de relever ce défi ?

Envoyez votre CV et une lettre d'intention d'ici le 29 janvier 2026 à :

MRC des Jardins-de-Napierville

À l'attention de M. Mikaël Beaudin, directeur des services administratifs

1767, rue Principale, Saint-Michel (Québec) J0L 2J0

Tél.: 450-454-0559 poste 230

Courriel : dir.admin@mrcjdn.ca