

CHEF(FE) DE DIVISION À L'ASSISTANCE COMMUNAUTAIRE

CDR-2026 – 03



Voici ce que la Cité de Dorval peut vous offrir :

Travailler à Dorval, c'est œuvrer au sein d'une ville dynamique et active qui se distingue sur le plan économique par son immense zone industrielle et son importante porte d'entrée du Québec, l'aéroport international Pierre-Elliott Trudeau.

Grâce à sa richesse foncière, la Cité de Dorval est en mesure d'offrir à ses employés des conditions gagnantes pour la réalisation de leurs aspirations professionnelles ainsi qu'un cadre de vie et de travail hors du commun.

Vous êtes dynamique, passionné(e), et prêt(e) à exercer un impact réel au cœur de la communauté de Dorval? On veut vous rencontrer!



Type d'emploi :
Permanent



Horaire de travail :
35 heures/semaine, du lundi au vendredi



Emplacement :
Centre communautaire Sarto-Desnoyers



Salaire :
Entre 107 625 \$ et 126 075 \$ (classe 5)

RESPONSABILITÉS DÉTAILLÉES (ne se limitant pas) :

- Détermine, en collaboration avec son supérieur, les orientations, les objectifs ainsi que les priorités de sa division en vue de la réalisation de sa mission, soumet à la direction tout projet qui répond à des besoins généraux, particuliers ou ponctuels;
- Gère les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de sa division en conformité avec les règles, normes, règlements et conventions collectives en vigueur;
- Voit à la formation de son personnel;
- Renseigne la clientèle sur les lois, les services en matière de sécurité sociale, de santé, de services juridiques et de services gouvernementaux pouvant répondre à leurs besoins ou améliorer leur bien-être;
- Travaille en partenariat avec les organismes et CLSC pour répondre aux besoins de la clientèle et gère les modalités d'opérations des services dispensés;
- Gère les opérations d'hébergement en cas de mesures d'urgence ou de prévention des risques (chaleurs accablantes, etc.);
- Organise et gère les divers programmes offerts par la division, tels que : Jeunesse pour l'Âge d'or, Contact téléphonique « bon matin », Clinique de soins de pieds, Parents soutien et Ados plus, Navette or par taxi, Paniers de Noël, Aide à l'impôt, Aide aux bénévoles, Billets d'autobus, Lutte contre la pauvreté et d'exclusion sociale, etc.;
- Négocie les termes et conclut des contrats de service pour certains soins ou services de consultation;
- Évalue les demandes et offre des services de dépannage de façon ponctuelle et en cas de sinistres;
- Joue un rôle-conseil et intervient dans diverses situations de personnes en difficulté;
- Effectue des présentations à différents groupes externes concernant les services offerts par la division et les autres ressources disponibles;
- Siège sur différents comités internes et externes en lien avec les besoins et services à la communauté (enfants, adolescents, parents, aînés, et handicapés);
- Administre le budget annuel de sa division, émet les recommandations nécessaires en vue d'assurer une livraison des services au moindre coût, et assure le suivi et le contrôle des dépenses autorisées.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES ET OBJECTIFS DE LA FONCTION :

Sous la responsabilité de la Direction des loisirs et de la culture, la personne titulaire planifie, organise, dirige, contrôle et coordonne l'ensemble des activités de la division dont la mission consiste à fournir des services d'information, d'aide et d'intervention de nature sociale aux familles et citoyens démunis ou dans le besoin. À ce titre, le titulaire travaille en collaboration avec divers organismes et intervenants et assure la mise en place et la gestion au sein de la division, des services d'aide et des programmes sociaux répondant aux besoins de la communauté.

FORMATION, EXPÉRIENCE ET CERTIFICATION :

- Baccalauréat en travail social ou dans une discipline connexe
- Posséder minimum six (6) d'expérience dans un travail similaire
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit

HABILETÉS ou CARACTÉRISTIQUES PARTICULIÈRES

- Leadership stratégique et sens de l'analyse
- Gestion intégrée des ressources
- Aptitudes en intervention sociale et service-conseil
- Collaboration et partenariats
- Compétences en gestion de programmes
- Communication, négociation et représentation

Les personnes intéressées et possédant les qualifications ci-haut énumérées sont priées de se rendre sur le site Internet de la Cité de Dorval au www.ville.dorval.qc.ca au plus tard le 24 mars 2026.

La Cité de Dorval applique les principes d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques ainsi que les personnes présentant un handicap à soumettre leur candidature et mentionner expressément leur groupe d'appartenance.