



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien en instrumentation et contrôle

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Eau potable - Maintenance

Catégorie :

Col bleu

Domaine d'emploi :

Manuel et de métier

Salaire :

41,19\$ (probation) - 51,49\$ (régulier)

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

36 heures (4 jours/semaine) - Du mardi au vendredi de 7h30 à 16h30

Lieu de travail :

Usine d'eau potable Louise-Gravel - 1700 Bourassa, Longueuil

Concours numéro :

DGE - 2026 - 1

Durée de l'affichage :

Du 2026-01-23 08:00 au 2026-02-05 23:59

Mandat :

Travaux comportant l'inspection, le diagnostic, la réparation, l'entretien, l'étalonnage, la configuration et l'installation des systèmes et des équipements de type pneumatique, électronique, hydraulique, électrique des usines et ouvrages de traitement des eaux. Le travail s'accomplit sous surveillance générale.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie de l'électronique industrielle ou équivalent;
- Posséder un certificat de qualification en électricité valide décerné par Emplois Québec (licence C);
- Posséder au moins quatre (4) années d'expérience à titre de technicien dans des installations industrielles de complexité équivalente;
- Bonnes connaissances des techniques, des pratiques et l'outillage utilisés dans l'exercice du métier;
- Bonnes connaissances de la bureautique et de la micro-informatique ainsi que des logiciels couramment utilisés dans le domaine;
- Bonnes connaissances des normes électriques;
- Habileté à se servir des outils propres au métier;
- Habileté à lire les plans et à préparer des croquis simples;
- Habileté à effectuer les travaux selon les règles du métier;
- Posséder un permis de conduire valide de classe 5.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances;
 - Réussite du test d'aptitudes physiques.
-

IMPORTANT : Seule l'information mentionnée dans votre dossier au moment de l'analyse sera considérée. Nous vous encourageons à déposer votre CV dans votre dossier et détailler toutes vos expériences pertinentes à l'analyse de votre candidature.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à

l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
