



OFFRE D'EMPLOI

Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chargée ou chargé de projet - Génie

Direction :

Génie

Service :

Infrastructures urbaines - Études et conception d'infrastructures

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

48,72\$ - 66,34\$

Statut type d'engagement :

Poste à financement déterminé de 5 ans, temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Concours numéro :

GNI - 2026 - 4 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2026-01-30 08:00 au 2026-02-12 23:59

Mandat :

La chargée ou le chargé de projet - génie est responsable de la planification, de l'organisation, de la conception, de la réalisation, du suivi et du contrôle des différents projets de développement ou de réfection d'infrastructures municipales.

Exigences :

- Baccalauréat en génie civil et membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Cinq (5) années et plus d'expérience pertinente à la fonction;
- Aptitudes pour le travail d'équipe;
- Posséder du leadership et maintenir une bonne communication avec les employés de la direction;
- Posséder une bonne connaissance des lois, des normes et des règlements applicables à son secteur d'activités;
- Posséder des habiletés d'organisation et de planification pour plusieurs projets à réaliser simultanément. Démontrer de la créativité dans l'organisation et la réalisation de son travail;
- Connaissance de Word avancé, Excel avancé, Autocad, Access, logiciel de modélisation hydraulique (PCSWMM) et les logiciels couramment utilisés dans le domaine du génie municipal.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a);
- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.

Ingénieur-e chargé-e de projet – Génie

L'ingénierie ou l'ingénieur chargé-e de projet planifie, coordonne et supervise la conception ainsi que la réalisation de projets d'infrastructures municipales majeurs, tels que les réseaux d'eau potable, les chambres de vannes et de compteurs, les stations de pompage, les réseaux d'égout et de drainage, les chaussées, les ouvrages en béton, la portion civile des réseaux d'éclairage et de feux de circulation, la signalisation routière et le marquage de chaussée.

Elle ou il assure la gestion complète du cycle de vie des projets — de la planification préliminaire à la mise en service — en veillant à la conformité aux normes, règlements, politiques et exigences techniques applicables. L'ingénieur-e exerce un rôle de coordination auprès des différents intervenants (techniciens, entrepreneurs, firmes de génie-conseil, services municipaux, etc.) et s'assure du respect des budgets, des échéanciers et de la qualité des travaux réalisés.

Le travail s'accomplit sous la responsabilité du chef de division ou du supérieur immédiat, avec une autonomie professionnelle conforme aux exigences de la pratique du génie.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil