



Aspirant(e) policier(ère) - Promesse d'embauche

Ville de Lévis

Levis, Quebec

10 Postes disponibles

Publié le : 2 février 2026

Expire le : 16 mars 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Ce concours s'adresse aux étudiant(e)s en cours de formation en techniques policières qui obtiendront leur diplôme d'ici l'été 2026. Il vise à accorder des promesses d'embauche aux candidat(e)s retenu(e)s.

Ce qui t'attend

En tant que membre du SPVL, tu seras appelé(e) à travailler en étroite collaboration avec ton équipe et à intervenir dans une grande variété de situations. L'équipe de policier(ère)s auxiliaires est assignée à un horaire variable. Elle effectue des patrouilles, répond aux appels de service, applique le Code de la sécurité routière, participe à des opérations de contrôle routier et joue un rôle actif lors d'événements spéciaux d'envergure.

L'équipe et l'environnement de travail

Travailler pour le Service de police de la Ville de Lévis, c'est intégrer une organisation visionnaire qui deviendra rapidement ta deuxième famille. Intégrité. Fierté. Courage. C'est à la base de tout ce que l'on fait. On valorise notre travail au quotidien dans la différence que nous faisons dans la vie des citoyen(ne)s – dans leur sécurité autant que dans leur bien-être. Ici, on affronte tout ce qui s'impose à nous en famille, les moments plus difficiles tout comme ceux qui font du bien.

Principales responsabilités

- Contribuer au maintien de la qualité de vie des citoyen(ne)s, à leur bien-être et à leur sécurité
- Assurer la sécurité en adoptant une approche multidisciplinaire privilégiant des modes d'intervention axés sur l'approche stratégique en résolution de problème

Exigences du poste

- Être en voie d'obtenir un diplôme d'études collégiales en techniques policières d'ici l'été 2026
- Détenir la citoyenneté canadienne
- Détenir un permis de conduire de classe 4A valide
- Avoir un bon dossier de conduite à la Société de l'assurance automobile du Québec
- Être de bonnes moeurs
- Ne pas avoir été reconnu coupable, en quelque lieu que ce soit, d'un acte ou d'une omission que le Code criminel (Lois révisées du Canada (1985), chapitre C-46) décrit comme une infraction, ni d'une des infractions visées à l'article 183 de ce code, créées par l'une des lois qui y sont énumérées
- Être en bonne condition physique
- Être disponible selon les besoins de l'employeur

Compétences recherchées*

- Adaptabilité et tolérance à l'ambiguïté
- Gestion du stress et des émotions
- Collaboration et travail d'équipe
- Service à la clientèle
- Éthique professionnelle
- Initiative et autonomie
- Esprit d'analyse
- Jugement et capacité à résoudre des problèmes

Type d'emploi
Poste régulier

Quarts de travail :
Variable

Heures de travail :
40 h/sem.

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
28,08 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Lettre de motivation

Diplôme d'études collégiales en techniques policières

Relevé de notes complet du programme Techniques policières

Processus de sélection afin d'obtenir une promesse d'embauche

1. Préqualification (analyse du dossier de candidature)
2. Entrevue structurée
3. Tests psychométriques
4. Enquête de caractère comprenant un test polygraphique et une validation des antécédents judiciaires

Les détails concernant chaque étape, y compris leurs dates, seront communiqués progressivement tout au long du processus. Veuillez prendre note que certaines des étapes du processus sont éliminatoires.

Cet emploi est pour toi? Postule avant le 16 mars 2026

Vous devrez joindre les documents suivants au moment de postuler :

- Votre lettre de présentation
- Votre curriculum vitae
- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques policières (lorsque reçu)
- Relevé de notes complet du programme de techniques policières émis par le cégep ou le collège (lorsque reçu)
- Preuve de réussite de l'Épreuve standardisée d'aptitude physique (ESAP)
- Preuve du permis de conduire classe 4A

Si vous êtes dans l'impossibilité de nous transmettre ces documents, veuillez nous écrire au moment du dépôt de votre candidature à l'adresse courriel suivante : concourspolicier@ville.levis.qc.ca

Autres informations :

- D'autres pièces justificatives seront demandées au fur et à mesure du processus de sélection
- Le salaire horaire sera ajusté selon le taux en vigueur en 2026
- Les entrevues auront lieu à partir du mois d'avril 2026
- Prendre note qu'il y a actuellement un avis de concours destiné aux personnes diplômées de l'ENPQ ou en voie de l'être <https://levisrecrute.com/emploi/policier-ere-5/>

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste.

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Congés mobiles



Congés de maladie



Assurance collective



Régime de retraite à prestations déterminées



Remboursement de 400\$ au programme accès mieux-être



Programme d'aide aux employés



Stationnement gratuit



Équipement ou vêtement de travail fournis