

Technicien.ne en évaluation Service des finances - Évaluation 2026-BA-TEM-023

Tu aimes quand ton expertise a un impact concret sur la collectivité ? Tu es reconnu(e) pour ta rigueur, ton sens de l'analyse et ton intérêt pour le milieu municipal ? C'est ta chance ! La division évaluation de notre Service des finances est actuellement à la recherche d'un(e) technicien(ne) structuré, dynamique et professionnel(le) pour se joindre à l'équipe.

TON MANDAT :

Sous la supervision de la cheffe de division - évaluation et évaluatrice signataire, la personne titulaire du poste effectue et analyse des données nécessaires au processus d'établissement des valeurs d'unités d'évaluation de terrains, d'unités d'évaluation résidentielles ou d'unités d'évaluation mixtes à prédominance résidentielle ainsi que d'unités d'évaluation mixtes à prédominance commerciale ou commerciale légère.

Elle identifie et détermine également les différents éléments d'appréciation et de dépréciation aux bâtiments ainsi que les facteurs d'ajustements aux terrains et applique les taux et facteurs d'évaluation préalablement établis, puis calcule la valeur pour les fins d'évaluation municipale.

CE QU'IL TE FAUT :

- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment;
- Posséder de deux (2) à trois (3) années d'expérience dans le domaine de l'évaluation immobilière;
- Posséder un permis de conduire valide (classe 5);
- Détenir une bonne connaissance :
 - Des principes et techniques qui régissent l'évaluation foncière;
 - Des matériaux utilisés dans le domaine de la construction;
 - Des mathématiques générales et appliquées;
 - Du fonctionnement de l'équipement général de bureautique et d'informatique;
 - Du *Manuel d'évaluation foncière du Québec*, ainsi que des lois, règlements et normes entourant la profession;
 - Des applications pratiques relatives à l'arpentage (matrice graphique).
- Posséder un bon sens de l'observation et un souci du détail;
- Faire preuve de discrétion et être reconnu(e) pour ses habiletés de service à la clientèle.

CE QU'ON T'OFFRE :

- Un taux horaire variant entre 38,64 \$ et 45,09 \$ (salaire attribué en fonction de l'expérience);
- Un horaire de 33 heures/semaine;
- Une gamme complètes d'avantages sociaux (assurances, fonds de pension, congés et vacances, etc.);
- Une organisation dynamique, où la collégialité est présente au quotidien.

Soumettre une candidature :

Faites-nous parvenir dès maintenant votre candidature via notre portail de recrutement (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=jobs>) au plus tard le 14 février 2026.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !