



# Contremaître - Signalisation (Voirie)

## Direction des travaux publics

Période d'affichage : 6 au 22 février 2026

Type d'emploi : poste permanent à temps complet (40 heures/semaine)

Salaire : 88 380 \$ à 110 473 \$/année selon l'expérience de travail (salaire 2025)

Concours 2026-401-A

Envoie-nous ta  
candidature.

Fais parvenir ton curriculum  
vitae avant le 22 février 2026  
en spécifiant le numéro de  
concours dans l'objet du courriel.  
[ressourceshumaines@v3r.net](mailto:ressourceshumaines@v3r.net)

## Ton rôle

- Superviser l'équipe de la signalisation, de l'atelier de lettrage, des parcomètres et de l'équipe multitâche;
- Participer à l'évaluation, la formation, l'encadrement et le développement du personnel;
- Appliquer les dispositions de la convention collective et autoriser les congés;
- Gérer les budgets, les achats et les ressources matérielles du secteur;
- Suivre la performance du personnel et appliquer au besoin les mesures correctives;
- Recevoir et traiter les griefs en première étape;
- Collaborer aux enquêtes d'incidents/accidents et animer les rencontres SST.

## Tes avantages

- Beaucoup d'autonomie dans ton travail;
- Avantages sociaux très concurrentiels;
- Régime de retraite à prestations déterminées, qui garantit un revenu stable pour le futur;
- Journées personnelles rémunérées : 4 jours d'utilité, 10 jours de maladie, 13 jours fériés en plus de périodes de vacances adaptées;
- Ce poste est assujetti au protocole d'entente sur les diverses conditions de travail applicables aux cadres de la Ville de Trois-Rivières.

## Exigences

- DEC en techniques de génie civil;
- Cinq années d'expérience dans les attributions;
- Détenir un permis de conduire valide.

## Qualifications et habiletés requises

- Capacité à superviser et à mobiliser du personnel;
- Sens de la planification et de l'organisation;
- Facilité à travailler en équipe;
- Excellent communication verbale et écrite;
- Capacité d'analyse et de lecture de plans;
- Autonomie, initiative, jugement et leadership;
- Créativité et capacité d'adaptation aux nouveautés;
- Capacité à travailler dans un environnement informatisé.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.

**Viens travailler pour ton monde.**

**emplois.v3r.net**