



Contremaître - Formateur, transport et déneigement

Direction des travaux publics

Période d'affichage : 6 au 22 février 2026

Type d'emploi : poste permanent à temps complet (40 heures/semaine)

Salaire : 88 380 \$ à 110 473 \$/année selon l'expérience de travail (salaire 2025)

Concours 2026-402-A

Envoie-nous ta
candidature.

Fais parvenir ton curriculum
vitae avant le 22 février 2026
en spécifiant le numéro de
concours dans l'objet du courriel.
ressourceshumaines@v3r.net

Ton rôle

- Planifier les opérations de voirie et transport selon les priorités et ressources disponibles;
- Coordonner efficacement les équipes terrain et valider la conformité des travaux réalisés;
- Gérer les besoins matériels essentiels et approuver les approvisionnements requis pour les opérations;
- Assurer le suivi des formations techniques et maintenir les compétences opérationnelles du personnel;
- Analyser les problèmes récurrents du réseau routier et proposer des solutions durables;
- Superviser l'ensemble des ressources et veiller au respect constant des normes de sécurité.

Tes avantages

- Beaucoup d'autonomie dans ton travail;
- Avantages sociaux très concurrentiels;
- Régime de retraite à prestations déterminées, qui garantit un revenu stable pour le futur;
- Journées personnelles rémunérées : 4 jours d'utilité, 10 jours de maladie, 13 jours fériés en plus de périodes de vacances adaptées;
- Ce poste est assujetti au protocole d'entente sur les diverses conditions de travail applicables aux cadres de la Ville de Trois-Rivières.

Exigences

- DEC en techniques de génie civil;
- Cinq années d'expérience dans les attributions;
- Détenir un permis de conduire valide.

Qualifications et habiletés requises

- Capacité à superviser et à mobiliser du personnel;
- Sens de la planification et de l'organisation;
- Facilité à travailler en équipe;
- Excellente communication verbale et écrite;
- Capacité d'analyse et de lecture de plans;
- Autonomie, initiative, jugement et leadership;
- Créativité et capacité d'adaptation aux nouveautés;
- Capacité à travailler dans un environnement informatisé.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.

Viens travailler pour ton monde.

emplois.v3r.net