

APPEL DE CANDIDATURES



Conseiller (ère) en développement social

Poste contractuel à durée indéterminée

Pourquoi la Communauté métropolitaine de Québec ?

Parce qu'à la Communauté métropolitaine de Québec (CMQuébec), nous croyons fermement que l'excellence naît de l'équilibre entre les défis professionnels stimulants et un environnement de travail humain et collaboratif. Nos projets aident à façonner notre région, et chaque membre de notre équipe contribue activement à bâtir une communauté prospère, durable et inclusive.

Si vous avez d'excellentes capacités de mobilisation, d'accompagnement, de communication, de planification, de synthèse, que le développement des communautés vous passionne, et que vous souhaitez évoluer dans un milieu dynamique qui valorise l'expertise, l'autonomie et la collaboration, cette opportunité est pour vous !

Votre rôle au sein de la CMQuébec

La personne titulaire du poste contribue de manière significative au développement du Collectif pour l'inclusion et le développement social dans la Capitale-Nationale ([Collectif IDS-CN](#)). Les travaux du Collectif IDS-CN sont centrés autour de 4 grandes orientations :

- Faciliter les collaborations et actions communes en lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.
- Comprendre les enjeux actuels et émergents en développement social.
- Influencer en étant la voix régionale commune.
- Agir collectivement en facilitant l'accès au soutien financier et en déployant des chantiers thématiques.

En étroite collaboration avec les partenaires régionaux et locaux, elle assure le leadership du « Chantier se loger » et donne suite aux travaux d'analyse pour faciliter l'élaboration d'un plan d'action. Elle multiplie les collaborations ainsi que la mise en place d'actions communes pour améliorer les conditions de vie des personnes en situation de pauvreté, d'exclusion sociale ou à risque de l'être. Cette personne fait preuve, d'initiative, d'écoute et de diplomatie. Elle agit sous la supervision immédiate de la coordination en développement social – volet action collective.

Vos principales responsabilités

- Comprendre les enjeux et les phénomènes sociaux du territoire, leurs forces, leurs défis, leurs spécificités, etc.
- Assurer le leadership dans le déploiement de chantiers thématiques régionaux, notamment le « Chantier se loger ».
- Mobiliser les partenaires régionaux pour déployer le plan de travail issu de l'[Analyse de la situation sur le logement dans la région de la Capitale-Nationale](#).
- Faciliter le réseautage, la mobilisation et l'engagement des partenaires, des acteurs de la région et des personnes citoyennes envers les chantiers et travaux du Collectif IDS-CN.
- Contribuer à la planification et la mise en œuvre d'actions collectives des autres chantiers du Collectif IDS-CN et à l'intégration des thématiques transversales.
- Concevoir, rédiger, exécuter des recherches, des analyses, des rapports et des outils nécessaires à l'avancement des travaux.
- Contribuer au volet communication (site internet, infolettre, réseaux sociaux, image de marque).
- Offrir du soutien à l'équipe de travail dans la planification et l'organisation d'événements.

Le profil que nous recherchons

Compétences recherchées

- Leadership rassembleur, patience, calme, empathie, intelligence émotionnelle et bienveillance.
- Grande capacité à fonctionner dans un contexte de processus non linéaires, complexes et itératifs.
- Intérêt marqué pour le travail concerté, l'intersectorialité et la co-construction.
- Flexibilité, capacité d'adaptation.
- Aisance dans une posture d'expérimentation, d'innovation et d'apprentissage constant.
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe, de mobilisation de partenaires et de concertation.
- Ouverture à travailler avec des personnes ayant des trajectoires de vie plus difficiles.
- Excellente capacité à travailler en équipe.
- Excellente capacité rédactionnelle, esprit de synthèse et vulgarisation.
- Capacité d'organisation, d'adaptation et de gestion de plusieurs dossiers simultanément.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale et de vulgarisation.
- Maîtrise des outils informatiques courants, y compris la suite Microsoft Office.
- Disponibilité pour des déplacements occasionnels dans la région de la Capitale-Nationale.
- Connaissances sur les processus d'évaluation, un atout.

APPEL DE CANDIDATURES

Conseiller (ère) en développement social

Qualifications requises

- Posséder un diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée (sciences sociales, développement territorial ou organisationnel, intervention collective, gestion de projets, enseignement, etc.).
- Avoir une bonne connaissance des enjeux sociaux et des acteurs de la région de la Capitale-Nationale.
- Posséder 3 à 5 années d'expérience de travail dans un domaine pertinent.
- Détenir une expérience de travail en communication, un atout.
- Toute autre combinaison de formation et d'expérience équivalente.

Ce que nous offrons

Un environnement enrichissant

- Une équipe inclusive et collaborative où votre contribution est valorisée.
- Un climat de travail bienveillant et un esprit collaboratif.
- Une organisation certifiée Performance + par Recyc-Québec, qui s'est méritée les prix Coup de cœur et Distinction de Centraide.

Un équilibre de vie

- 2 à 3 jours par semaine en télétravail.
- Un plan de gestion des déplacements en entreprise ainsi qu'un soutien financier aux titres mensuels de transport collectif, de même qu'aux activités physiques et au gym.
- Club social dynamique et breuvages chauds à volonté!

Entrée en fonction

- Semaine du 13 avril 2026.

Un salaire concurrentiel et des conditions avantageuses

- Poste contractuel à durée indéterminée.
- Horaire flexible.
- Nombre d'heures par semaine à déterminer entre 28 h/semaine et 35 h/semaine.
- Taux horaire entre 38,06 \$/h et 46,31 \$/h (échelle 2026), selon l'expérience.
- Avantages sociaux compétitifs, assurances collectives, REER collectif avec contribution de l'employeur, et programme de soutien aux employé(e)s, incluant la télémédecine.

Comment postuler ?

Vous vous reconnaissez dans cette description ?

Envoyez votre candidature à rh@cmquebec.qc.ca en mentionnant « Conseiller (ère) développement social » dans l'objet du courriel. Les candidatures seront reçues jusqu'au vendredi 27 février 16 h. Joignez votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant comment votre parcours et vos aspirations s'harmonisent avec ce poste.

Les entrevues se tiendront dans la semaine du 16 mars 2026. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.