

[Offres d'emploi >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-218750-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi Contremaître(esse) - Formation

Organisation Service de l'eau / Centre de formation Maxim'eau

Destinataires Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

Type d'emploi à pourvoir Emploi régulier

Période d'inscription Du 11 au 24 février 2026

Salaire

Échelle salariale : 86 897 \$ à 108 618 \$ | Classe FM-05

[Avis de modification](#)

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: Horaire du lundi au jeudi 7:30 à 16h15 vendredi 7:30 à 12h30

Adresse: 10000 Boulevard Louis-H. La Fontaine, Anjou, QC H1J2S5

Ce processus vise à pourvoir 2 postes réguliers . Il pourraient servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service de l'eau.

NOTRE OFFRE

Derrière chaque robinet qui coule, il y a un savoir qui circule — grâce à vous.

Imaginez : au lever du jour, quelque part à Montréal, quelqu'un ouvre un robinet sans même y penser. L'eau coule, claire et fiable. Ailleurs, une équipe municipale intervient rapidement sur un bris d'aqueduc, prévient une inondation, sécurise une rue.

Si ces gestes paraissent simples, c'est parce que derrière eux, il y a des personnes bien formées — et ce savoir, c'est vous qui le transmettrez.

En rejoignant le Centre de formation Maxim'eau, vous devenez une personne clé : Celle qui convertit chaque apprentissage, chaque défi et chaque découverte en compétences., qui fait évoluer les pratiques et qui donne aux équipes municipales les réflexes qui protègent les citoyens.

Et votre impact va bien plus loin que les salles de formation :

- vous contribuez à faire rayonner la Ville de Montréal et son Service de l'Eau, dont l'expertise sera diffusée et partagée avec d'autres villes partout au Québec.

- Former ici, c'est améliorer la qualité des services municipaux d'un Québec entier.

Votre mandat

Former pour protéger ce qui coule... et ce qui compte

Votre rôle ne se limite pas à enseigner.

Vous créez des réflexes, vous elevez les standards, vous renforcez la sécurité des interventions et vous améliorez la qualité de services essentiels pour la population.

Vous allez :

- Animer des formations vivantes, authentiques et ancrées dans le terrain.
- Accompagner, coacher et soutenir les apprenant·e·s dans leur développement professionnel.
- Évaluer et certifier selon des standards rigoureux, dont le RQEP.
- Améliorer nos contenus, outils et approches pour refléter le meilleur des pratiques actuelles.
- Collaborer avec les expert·e·s et l'équipe pédagogique, et contribuer au rayonnement provincial du savoir-faire montréalais.

Pourquoi choisir Maxim'eau ?

Parce qu'ici :

- Vous contribuez au rayonnement d'un centre unique au Québec, en pleine expansion;
- Vous participez à la transmission d'un savoir spécialisé montréalais à travers la province;
- Vous jouez un rôle clé dans la professionnalisation des équipes responsables des réseaux d'aqueduc et d'égout;
- Vous rejoignez une équipe passionnée, soudée, innovante;
- Vous travaillez dans des installations modernes, pensées pour la formation technique.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali (soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne qu'on cherche

Vous êtes quelqu'un qui...

- Maîtrise les réseaux d'eau : aqueduc, égout, opérations terrain
- S'allume à l'idée de transmettre, de vulgariser, d'accompagner
- Est à l'aise avec les gens et les contextes d'équipe
- Fait preuve de rigueur, de structure et d'un souci constant pour la sécurité
- Détiens un Diplôme d'étude collégiale dans un domaine jugé pertinent
- Mobilise, inspire, motive

Des atouts qui vous feront briller:

- Expérience en formation : un net avantage
- Certification OPA: un atout majeur
- Carte de compagnon: un plus apprécié
- Capacité à vulgariser: essentielle

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la

diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant