



Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: CDNNNDG-26-CONC-455810-97000

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi Architecte paysagiste

Organisation Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce / Direction des services administratifs, du greffe et de la gestion immobilière / Division de la gestion immobilière

Destinataires Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

Type d'emploi à pourvoir Emploi permanent

Période d'inscription Du 9 au 19 février 2026

Salaire

Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Notez que la rubrique **Votre mandat** a été modifiée.

Catégorie d'emploi: Professionnel général

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 5160 Boulevard Décarie, Montréal, H3X 2H9

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (97000). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division de la gestion immobilière au sein de la Direction des services administratifs, du greffe et de la gestion immobilière à l'Arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Contribuez aux projets d'aménagement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce, l'arrondissement le plus populeux et l'un des plus multiculturels de Montréal. Vous participerez à renforcer la résilience de ses parcs, espaces publics et milieux naturels situés autour du mont Royal, tout en soutenant un milieu de vie dynamique où se côtoient familles, nouveaux arrivants et nombreux étudiants grâce à la présence de grandes institutions universitaires.

Joignez-vous à nous et prenez part au développement d'un arrondissement vibrant, inclusif et en pleine transformation !

Votre mandat

Ici, vous trouverez un portefeuille varié de projets d'aménagement, allant de petites interventions à des réalisations d'envergure. Vous relèverez des défis stimulants au sein de projets multidisciplinaires, innovants et résilients, qui contribuent à accélérer la transition écologique de la Ville tout en faisant partie d'une équipe reconnue pour sa cohésion et son esprit de partage.

Ça vous intéresse? Allons plus loin...

- En tant que véritable chef d'orchestre de vos projets, vous les prendrez en charge de la phase de démarrage jusqu'à la livraison.
- Vous coordonnerez l'élaboration des programmes fonctionnels et techniques (PFT) et l'estimation des coûts en tenant compte des dimensions environnementales, esthétiques, économiques et fonctionnelles.
- Vous encadrerez les professionnels.les, les externes responsables de la conception et dirigerez l'ensemble des intervenant.es impliqué.es dans la réalisation.
- Vous veillerez au respect des budgets, des échéanciers et du programme des besoins, tout en assurant le suivi des contrats en chantier.

Pour y parvenir, vous pourrez compter sur l'expertise interne, un réseau de collègues expérimenté.es, des formations spécialisées et une méthodologie de travail axée sur la gestion de projets.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en architecture de paysage ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience dans le domaine de l'architecture de paysage, plus spécifiquement en réalisation de projets d'aménagement de parcs, d'espaces urbains et publics
- Connaissances dans la préparation de documents d'appels d'offres pour des services professionnels et pour l'exécution des travaux
- Carte d'attestation du cours de santé et de sécurité générale sur les chantiers (ASP)
- Connaissance du logiciel Autocad, un atout
- Membre de l'ordre de l'association des architectes paysagistes du Québec (AAPQ), un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)