

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant :

COORDONNATEUR(RICE) – PATROUILLE VERTE
SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA MOBILITÉ DURABLE
Emploi étudiant (du 11 mai au 14 août 2026)

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision de la directrice du Service de l'environnement et de la mobilité durable de la Ville de Drummondville, la personne titulaire du poste planifie et organise les activités et interventions de sensibilisation de la patrouille verte pour la saison estivale et supervise les patrouilleurs sous sa responsabilité. De plus, elle agit à titre d'agent de sensibilisation environnementale lors de périodes plus achalandées. Elle assure à l'occasion une présence lors des activités populaires ou fêtes de quartier afin de superviser les tâches des membres de son équipe.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Coordonner les activités de la patrouille Verte : planifiez, organisez et assurez la mise en œuvre des actions de sensibilisation, des animations et des événements tout au long de la saison estivale (horaires, équipes, inspections environnementales et en mobilité durable et active, eau potable, etc.) ;
- Superviser le travail terrain de l'équipe d'agents de sensibilisation environnementale ;
- Développer des activités ou projets à réaliser lors des journées de pluie ;
- Mettre à jour et créer de supports de sensibilisation ;
- Assurer une présence lors des activités populaires ou fêtes de quartier, en supervisant et en soutenant les membres de l'équipe ;
- Organiser diverses activités demandées par son supérieur ;
- Formation et accompagnement de l'équipe : assurez la formation initiale et continue des agents de sensibilisation afin de garantir la qualité et l'efficacité de leurs actions ;

- Suivi et rapport d'activités : rédigez des rapports hebdomadaires détaillant les progrès et les actions menées ainsi qu'un rapport final à la fin du mandat.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Être aux études à temps plein à la session d'hiver 2026 et être inscrit à temps plein à la session d'automne 2026 (preuve exigée) ;
- Étudier dans un domaine lié à l'environnement ou à l'administration, un atout ;
- Connaissance des logiciels de la suite Office et recherche Internet ;
- Dynamisme, sens aigu de l'organisation et de la planification, diplomatie, autonomie, débrouillardise, esprit mobilisateur ;
- Être capable de gérer une équipe ;
- Permis de conduire en règle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi principalement de jour mais peut être appelé à travailler de soir et de fin de semaine à l'occasion ;
- Nécessite des déplacements quotidiens à vélo, vélo électrique ou avec le véhicule du service ;
- Vélo électrique fourni par la Ville ;
- Travail à l'extérieur dans la majorité des cas ;
- 35 heures par semaine, taux d'embauche à 25.29\$/h ;
- Contrat de 14 semaines.

Les personnes intéressées doivent postuler **en ligne** ou faire parvenir **une lettre de présentation, leur curriculum vitae et leur preuve d'études** en mentionnant le titre du poste **par courriel** : patrouille.verte@drummondville.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain - Février 2026