



MRC DE PIERRE-DE SAUREL

OFFRE D'EMPLOI

AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT ET VITALISATION DU TERRITOIRE



À PROPOS DE NOUS!

Dynamique et diversifiée, la MRC de Pierre-De Saurel réunit l'urbain et le rural en 12 municipalités. En tant que leader régional, nous œuvrons pour améliorer la vie de nos citoyens à travers des initiatives innovantes, de l'aménagement du territoire à la préservation de l'environnement.

Faites équipe avec une organisation à échelle humaine, où l'agilité, la collaboration et l'impact concret sur le milieu sont au cœur des pratiques. Dans ce rôle clé, votre capacité à mobiliser les acteurs, à structurer des projets et transformer les idées en actions viendra soutenir le développement et la vitalisation du territoire. Par votre vision, votre sens de l'analyse et votre approche terrain, vous contribuerez à faire émerger des initiatives porteuses, à renforcer les partenariats locaux et stimuler un développement durable, innovant et aligné sur les priorités de la communauté.

VOS RESPONSABILITÉS ET VOTRE QUOTIDIEN DANS CE RÔLE CLÉ

Sous la responsabilité de la responsable du service de vitalisation du territoire, l'agent ou l'agente de vitalisation du territoire, participe à la mise en œuvre du cadre d'intervention pour la vitalisation du territoire du Fonds régions et ruralité (volets 2 et 3) et du plan d'action en développement social. La personne titulaire du poste collabore avec les municipalités et les partenaires dans la réalisation de leurs initiatives locales, favorise la concertation et la mobilisation, et assure le suivi administratif et budgétaire des projets de vitalisation afin de garantir leur cohérence territoriale et leur impact structurant. Elle joue un rôle important dans la cohésion et le dynamisme territorial en assurant un lien ou présence constant sur l'ensemble du territoire.

LA MRC DE PIERRE-DE SAUREL, C'EST AUSSI :

- 
- 01** Une flexibilité d'horaire entre 8 h et 18 h, offrant un équilibre idéal entre le travail et la vie personnelle;
 - 02** Semaines de vacances annuelles afin de recharger vos batteries;
 - 03** Une gamme complète d'avantages sociaux compétitifs (congés mobiles, REER, assurances collectives, PAE);

- 04** Travailler dans une organisation à échelle humaine où œuvre une équipe multidisciplinaire dynamique et engagée regroupant une vingtaine d'employés;
- 05** Avoir accès à un stationnement, dont un est muni d'une borne de recharge pour véhicule électrique;
- 06** Des bureaux situés en plein cœur du centre-ville de Sorel-Tracy avec cafés, restaurants, centre de conditionnement physique et parc avec vue sur le fleuve à distance de marche.

DESCRIPTION DU RÔLE

MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES, CADRES ET PLANS D'ACTION

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques du service de vitalisation du territoire, leur renouvellement et leur reddition de comptes (politique territoriale en développement social, politique familiale, politique régionale des aînés, etc.);
- Participer à la mise en œuvre du plan d'action en développement social;
- Contribuer à la mise en œuvre du cadre d'intervention du FRR volets 2 et 3, et assurer le suivi administratif et budgétaire des projets réalisés (mise à jour des données, rapports administratifs et reddition de comptes);
- Contribuer à la mise en œuvre de la planification stratégique de la MRC en réalisant des diagnostics territoriaux, des analyses de besoins et des études de faisabilité;
- Développer des indicateurs de performance et des outils de suivi pour mesurer l'impact des projets et appuyer la prise de décision.

COMMUNICATION, VISIBILITÉ ET PROMOTION

- Promouvoir, en collaboration avec le département des communications, les différentes activités réalisées dans le cadre de la mise en œuvre du Cadre d'intervention pour la vitalité des territoires et du plan d'action en développement social, et ce, par des moyens de communication efficaces;
- Contribuer à faire connaître les ressources à la communauté et participer à diffuser l'information sur les activités et les services offerts à la population;
- Contribuer à promouvoir les initiatives de vitalisation et représenter la MRC auprès des partenaires et de la population;
- Contribuer à développer la visibilité de l'identité régionale et à bâtir un «vivre ensemble» inclusif, renforçant l'adhésion des collectivités et la fierté territoriale.

SOUTIEN AUX MUNICIPALITÉS ET AUX PROJETS TERRITORIAUX

- Faciliter la réalisation des projets municipaux soutenus par le FRR (volets 2 et 3) en accompagnant les municipalités et leurs comités locaux dans chaque étape du processus;
- Offrir, à la demande des municipalités ou des partenaires, une aide technique sur toute question touchant la vitalisation du territoire et le développement social;
- Collaborer avec l'ensemble des municipalités et leurs équipes locales pour identifier, structurer et réaliser des projets de vitalisation (logement, espaces inclusifs, revitalisation de quartiers, accès aux services essentiels, participation citoyenne) et assurer les suivis appropriés auprès des municipalités.

ANALYSE TERRITORIALE, ENJEUX ET SOLUTIONS

- Porter une attention particulière aux enjeux du territoire et proposer des pistes de solutions pertinentes et adéquates;
- Assurer une veille sur les politiques publiques, les programmes de financement et les tendances en développement social et territorial et identifier les opportunités et informer le service et les partenaires des leviers disponibles pour soutenir les projets.

CONCERTATION, PARTICIPATION ET MOBILISATION

- Avec les partenaires, participer à l'organisation d'activités ou d'événements à l'échelle supralocale en vue d'atteindre les objectifs fixés en termes d'échéancier, de normes d'excellence et de participation citoyenne;
- Encourager les partenariats entre la MRC, ses municipalités et les intervenants du milieu et s'assurer de la cohérence des actions conjointes;
- Participer à différents comités ou tables de concertation du territoire en lien avec le développement social et la vitalisation du territoire;
- Animer des processus participatifs (ateliers et tables de travail), en veillant à l'autonomie locale et à la cohérence territoriale.

INTERVENTIONS ET SUIVI DES POLITIQUES SECTORIELLES

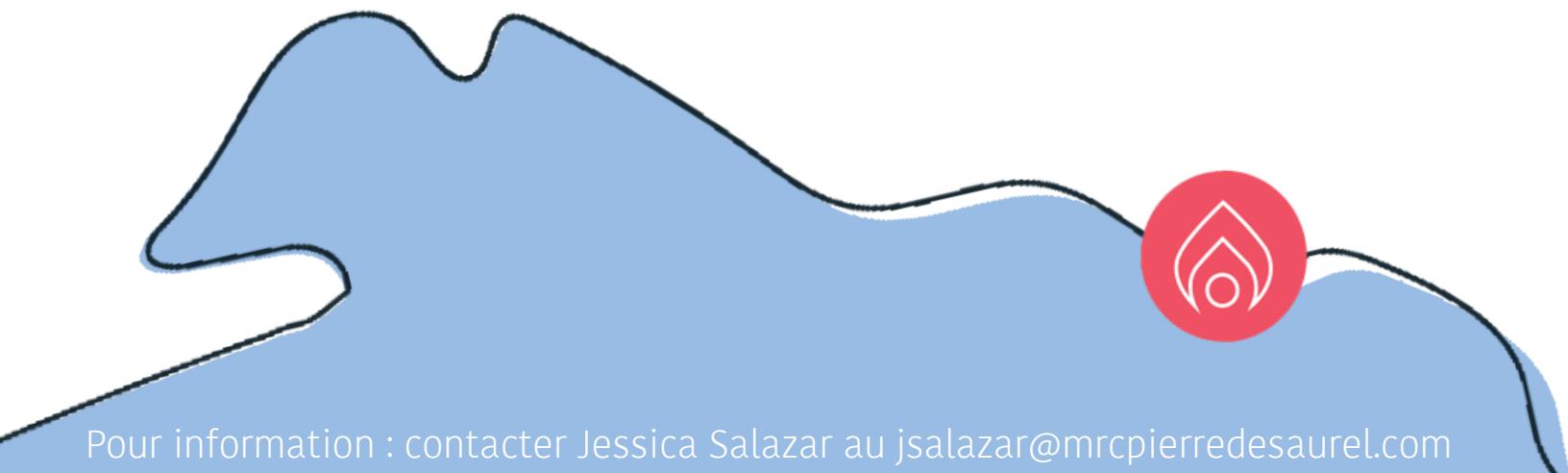
- Répondre à toute demande d'intervention relative à la politique familiale, à la politique des aînés, ainsi qu'au Cadre d'intervention pour la vitalité des territoires du FRR (volets 2 et 3) et exercer le suivi nécessaire.

VOTRE PROFIL ET VOS COMPÉTENCES

- Détenir une formation universitaire de premier cycle (baccalauréat) d'une université reconnue dans un domaine lié aux sciences sociales, développement durable, développement local, développement régional, loisirs, ou domaine connexe;
- Minimum de trois (3) années d'expérience en développement social ou local ainsi qu'en animation ou mobilisation des milieux;
- Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office (Outlook, Word, Excel, PowerPoint);
- Connaître la gestion des sites Internet et des réseaux sociaux;
- Excellente compréhension des principaux enjeux municipaux ainsi que ceux spécifiques aux municipalités rurales;
- Savoir planifier et gérer adéquatement un budget;
- Détenir un permis de conduire valide et posséder une automobile;
- Autonomie, rigueur et professionnalisme;
- Entreprenant, audace, dynamisme et proactivité;
- aisance relationnelle et sens aigu de la participation citoyenne;
- Capacité à travailler en équipe, à collaborer avec de multiples partenaires et à animer des groupes;
- Facilité à développer des liens de confiance et de nouveaux partenariats avec le milieu;
- Habilité à communiquer aussi bien à l'oral qu'à l'écrit;
- Capacité à planifier, à organiser et à mettre en œuvre plusieurs projets en même temps.

DÉTAILS DU POSTE

- Poste syndiqué et à temps plein (35 heures par semaine) ;
- Poste contractuel (2 ans) avec possibilité de renouvellement;
- Horaire flexible ;
- Avantages sociaux compétitifs (congés mobiles, vacances, REER) ;
- Échelle salariale à partir de 63 481,00 \$, selon les modalités de la politique salariale.



Pour information : contacter Jessica Salazar au jsalazar@mrcpierredesaurel.com

Nous vous remercions vivement de l'intérêt que vous portez à cette opportunité d'emploi. Veuillez noter que seules les candidatures retenues seront contactées.

V I V
A N T
| C |