

Offres d'emploi >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-26-CONC-451020-90671

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Gestion d'actifs municipaux et inspections
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division de la planification des investissements / Section plan d'intervention et actifs ponctuels
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 17 février au 8 mars 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénierie, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (90671). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section plan d'intervention et actifs ponctuels de la Division de la planification des investissements de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu es une personne dynamique, organisée, qui aime travailler en équipe? Joins-toi à nous pour relever des défis concrets en lien avec les actifs essentiels du Service de l'eau.

Au sein du Service de l'eau, la Direction de la gestion des actifs a pour mission d'assurer une gestion efficiente des actifs de l'eau afin d'offrir des infrastructures performantes et durables.

La Section plan d'intervention et actifs ponctuels est responsable des activités visant, d'une part, à inspecter et évaluer l'état des actifs et, d'autre part, à déterminer les besoins et priorités d'investissement afin d'en assurer la pérennité.

Ton mandat

Tu assures une gestion efficiente et pérenne des actifs de l'eau (usines, réservoirs, bâtiments, postes de pompage, conduites, etc.). Tu combines une approche de gestion d'actifs (données, cycle de vie, priorisation) et une approche de chargé·e de projets d'inspection (devis, appels d'offres, contrats) afin de garantir des inspections rigoureuses et une planification optimale des interventions.

Ce que tu accomplis concrètement :

- Évaluer l'état et le cycle de vie des actifs, analyser les données d'inspection et recommander les interventions prioritaires;
- Mettre à jour et optimiser la planification intégrée des actifs, développer des outils de suivi et contribuer à la standardisation des pratiques;
- Élaborer les devis et documents d'appel d'offres et gérer les contrats d'inspection de bout en bout (octroi, suivi, qualité des livrables, paiements, clôture);
- Coordonner la réalisation des inspections avec l'exploitation des usines et les équipes internes (ingénierie, entretien, opérations), tout en assurant la continuité des services;
- Intervenir lors d'imprévus (retards, enjeux terrain), faciliter la résolution de problèmes, négocier des solutions et communiquer des recommandations claires;
- Contribuer à la gestion du changement : rédiger, expliquer, présenter et, au besoin, former les équipes aux processus et meilleures pratiques.

Pour réaliser ce mandat, nous cherchons une personne :

- Très organisée, capable de gérer plusieurs dossiers et parties prenantes simultanément;
- Rigoureuse et analytique, à l'aise pour interpréter des données complexes et la formulation de solutions concrètes;
- Curieuse et proactive, à l'affût des meilleures pratiques en gestion d'actifs et capable de les adapter au contexte montréalais;
- Communicatrice et collaborative, habile en négociation pour établir des solutions gagnant-gagnant et appréciant le travail d'équipe;
- Engagée envers l'excellence du service public.

Tu te reconnais? Joins-toi à nous pour contribuer à réduire les coûts de renouvellement, à limiter les impacts des travaux et à améliorer durablement la qualité des services aux citoyen·ne·s.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expériences en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion des actifs d'infrastructures municipales
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) 1998, 2024, Oracle et/ou ses sociétés affiliées.

Énoncé de confidentialité