

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-26-TEMP-601940-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) en chauffage
Organisation	Service de la gestion et de la planification immobilière / Direction - Gestion immobilière et exploitation / Division exploitation des bâtiments spécialisés - Région Est
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 23 février au 13 mars 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 41,50 \$ Groupe de traitement : 14-020
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est : poseur(euse) d'appareils de chauffage (601940)

Horaire: 36 h / semaine, du lundi au jeudi, de 6h30 à 16h00

Adresse: [3444, boulevard Saint-Joseph Est, Montréal, H1X 1W6](#) | Accès à un stationnement | Travail majoritairement sur la route

Ce processus vise à pourvoir 2 postes (93968 et 83356) pour une durée de 12 mois, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Vous êtes technicien(ne) en chauffage (compagnon) et êtes à la recherche d'un emploi stable dans un milieu de travail stimulant et diversifié où le travail d'équipe et la sécurité sont privilégiés? Notre offre d'emploi est pour vous !

Le Service de la gestion et de la planification immobilière fournit les services et l'expertise en matière de sécurité et d'entretien technique des bâtiments, afin de permettre aux diverses unités de la Ville de Montréal d'offrir aux citoyens et aux employés des installations adéquates et sécuritaires.

Votre mandat

Vous effectuez des travaux comportant la surveillance, l'entretien, la réparation, le remplacement et l'inspection des chaudières à vapeur et eau chaude, des appareils de chauffage à l'huile et au gaz ainsi que des contrôles électriques et électroniques des systèmes de chauffage. Plus spécifiquement vous :

- assurez la surveillance des chaudières conformément à la réglementation en vigueur, signalez les modifications constatées lors de l'inspection et complétez les registres obligatoires de ces équipements;
- actionnez, entretenez et opérez les chaudières et les équipements qui s'y rattachent, localisez les irrégularités d'opération, diagnostiquez les causes et remédiez aux problèmes de fonctionnement;
- entretenez, réparez ou remplacez, les appareils de chauffage et l'équipement auxiliaire des installations selon les exigences de la réglementation gouvernementale et les normes de sécurité. Effectuez l'analyse de l'eau des systèmes de chauffage et ajoutez les produits chimiques au besoin;
- vérifiez, ajustez et changez, si nécessaire, les différents mécanismes de contrôle : pneumatiques, gicleurs, filtres, pompes, réservoirs, tuyaux d'alimentation, indicateurs de niveau, régulateurs de tirage, les courroies, tuyaux de cuivre, ventilateur, etc.;
- installez, réparez, ajustez ou remplacez des composantes électriques ou électroniques servant au contrôle des bouilloires, des valves de distribution de chauffage, des brûleurs et des systèmes de traitement de l'eau reliés aux systèmes de chauffage (tels que par exemple : relais aquastats, moteurs, thermostats, valves, volets d'entrée d'air, interrupteurs, automates programmables faisant partie de l'appareil de chauffage).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en plomberie et chauffage
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement à titre de compagnon tuyauteur, spécialité de poseur d'appareils de chauffage dans des travaux d'entretien de système de plomberie, de chauffage, de gaz
- Certificat de compétence compagnon de tuyauteur, spécialité de poseur d'appareils de chauffage, décerné par la Commission de construction du Québec ou certificat en chauffage d'Emploi Québec
- Certificat de qualification valide en gaz : TAG-1
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant