



Ville de Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson

OFFRE D'EMPLOI

202603-16

ASSISTANT-MÉCANICIEN CHAUFFEUR OPÉRATEUR POSTE SALARIÉ RÉGULIER (SYNDIQUÉ)

Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson, une municipalité qui vous bercera par la douceur de ses lacs et le dynamisme des projets à réaliser, est présentement à la recherche d'un assistant-mécanicien chauffeur opérateur.

Relevant du directeur des travaux publics, le titulaire effectue des travaux de mécanique de nature modérément complexe (sous la coordination du chef-mécanicien). Il conduit et opère des véhicules motorisés avec ou sans équipements, manipule certains outils et effectue des travaux de déneigement et autres travaux municipaux. Cette fonction comporte également des travaux d'entretien et de réparation, de déneigement et autres travaux municipaux.

Description de tâches :

- Assiste le mécanicien dans l'exécution de ses fonctions (entretien de véhicules et équipements, vidanges d'huile, réparation des freins, soudure à l'arc, peinture à l'air, etc.);
- Effectue des travaux de soudure non spécialisés et de peinture sur différents équipements;
- Remplit différents formulaires inhérents à ses responsabilités;
- Conduit et opère divers véhicules avec ou sans équipements;
- S'assure du bon état de son véhicule et de ses équipements et effectue de menus travaux d'entretien, tels que : vérifier la batterie, les niveaux d'huile, les phares, les feux de signalisation, les freins, les pneus, le graissage, et rapporte toute défectuosité;
- Effectue des travaux de déneigement, d'épandage, d'aplanissement, de nivelage, de creusage, de remplissage, de foulage, de chargement de terre et de gravier, de signalisation, d'émondage et autres;
- Effectue le nettoyage des rues à l'aide du balai mécanique ou du camion-citerne ou autres équipements;
- Exécute divers travaux de construction, réparation ou entretien des systèmes d'aqueduc, d'égout et autres infrastructures municipales;
- Aide le chef-mécanicien dans la préparation de l'inventaire annuel de l'atelier de mécanique et, en l'absence de ce dernier, soumet la liste au directeur du service;
- Effectue toutes autres tâches connexes que peut lui confier son supérieur.

Note : Les tâches mentionnées reflètent les principaux éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les tâches inhérentes.

Qualifications et exigences :

- Détenir une expérience pertinente d'un minimum de deux (2) années en mécanique sur les véhicules lourds, camions dix (10) roues et équipements d'entrepreneurs et de déneigement (des références sont exigées et seront vérifiées);
- Détenir un DEP en mécanique de véhicules lourds routiers ou en mécanique d'engin de chantier, ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugées équivalentes par la Ville (toute carte de compétence pertinente constitue un atout);
- Détenir un minimum de deux (2) années expérience pertinente de conduite sur les camions dix (10) roues dans des opérations de déneigement (des références sont exigées et seront vérifiées);
- Détenir une expérience pertinente de conduite sur des camions dix (10) roues dans des opérations de transport de terre, matériaux granuleux, autres matériaux secs (des références sont exigées et seront vérifiées);
- Détenir des accréditations de cours de sécurité, travaux publics et de construction (un atout);
- Expérience dans l'opération d'une rétrochargeuse (un atout);
- Détenir un permis de conduire de classe 3;
- Capacité de travailler en équipe;
- Facilité à traiter avec le public;
- Bonne santé (l'employeur se réserve le droit d'exiger un bilan médical).

Heures de travail :

40 heures par semaine, du lundi au vendredi de 7 h à 12 h et 13 h à 16 h
Possibilité d'horaire d'été (fin à midi le vendredi)

Statut d'emploi :

Statut de salarié régulier (art. 5.02 et 5.03) selon la convention collective actuellement en vigueur

Conditions de travail :

- ✓ Entre 28,19 \$ à 35,24 \$ de l'heure selon expérience (salaire 2024, négociation de la convention collective en cours)
- ✓ Congés personnels (9) et jours de maladie (2) rémunérés si non utilisés à la fin de l'année, jours fériés (13), congés mobiles (2), congés chômés (2)
- ✓ Régime de retraite à prestations déterminées (RREMQ) 6,765 % employé - 6,785 % employeur
- ✓ Régime d'assurances collectives payé à 75 % par l'employeur
- ✓ Formation continue
- ✓ Programme d'aide aux employés
- ✓ Activités de reconnaissance des employés
- ✓ Accès gratuit au centre de conditionnement physique

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae
au plus tard le 27 mars 2026
à l'adresse suivante : rh@lacmasson.com

La Ville remercie tous les candidats qui auront signifié leur intérêt pour ce poste, cependant seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La forme masculine est employée uniquement dans le but d'alléger le texte de cette offre d'emploi.