



# GATINEAU

## Analyste en renseignement – Liste d'admissibilité et poste

Service :

Division ou Section :

Numéro de concours :	ADM-BLC-031
Nature d'emploi :	Liste d'admissibilité
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	22/03/2026
Type de concours:	Interne/Externe
N° de référence :	J0226-0291

*Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.*

*La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.*

### Résumé des fonctions

Participez à la modernisation du SPVG en appuyant la mise en place d'un modèle policier guidé par le renseignement. À titre d'analyste en renseignement, votre rôle consiste à analyser l'information disponible et à la transformer en produits de renseignement stratégiques, tactiques ou opérationnels, afin de permettre au Service de mener des actions préventives et répressives plus ciblées et proactives face aux enjeux de sécurité publique.

La personne titulaire traite l'information relative à la criminalité locale, provinciale, interprovinciale (Gatineau-Ottawa) et nationale dans le but de l'appliquer à la Ville de Gatineau. Elle effectue des recherches, études, analyses prospectives sur l'évolution globale de la criminalité sur certains délits, infractions pénales, phénomènes criminels ainsi que pour différents enjeux de sécurité publique locaux et provinciaux en vue de produire des données statistiques et des renseignements stratégiques afin d'orienter les activités policières. Elle effectue des analyses quantitatives et qualitatives et rédige divers rapports analytiques pour les besoins du Service de police.

### Poste permanent à combler :

- Assurances collectives pour vous et votre famille;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Banques de congé;
- Congés fériés rémunérés dont la période des fêtes du 24 décembre à midi au 2 janvier inclusivement;
- Horaire d'été;
- Possibilité d'horaire compressé
- Programme d'aide aux employés

### Exigences et compétences recherchées

- Détenir un diplôme d'études universitaires de 1er cycle en criminologie.
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience dans le domaine de la recherche en criminologie.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Satisfaire à un tri-sécuritétaire.
- Réussir le processus de qualification.

Le processus pourrait comprendre une entrevue, des tests et une vérification d'usage afin d'évaluer les compétences suivantes :

- Démontrer une bonne capacité cognitive (20%)
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles (20%)
- Posséder des habiletés techniques ou professionnelles (15%)
- Avoir de la rigueur (10%)
- Faire preuve d'autonomie (15%)
- Être organisé (10%)
- Savoir travailler en équipe (10%)

### Horaire de travail

35 heures/semaine, selon les dispositions de l'article 24.01 de la convention collective des cols blancs

### Salaires

Taux horaire de 44,02 \$ à 55,01 \$, selon la classe 10.

### Comment soumettre votre candidature

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au [gatineau.ca/emploi](http://gatineau.ca/emploi), avant 23 h 59 le 22 mars 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Cette liste servira à combler des affectations temporaires de durées variées et des postes permanents. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux employés cols blancs en vertu de l'article 10.12 de la convention collective des cols blancs.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.