

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous
aussi.

**Titre de la fonction :**

Directrice adjointe ou directeur adjoint

Période d'affichage :

Du 4 au 22 mars 2026

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Sécurité incendie

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

Joindre notre Service de sécurité incendie, c'est contribuer concrètement à la protection de la communauté tout en jouant un rôle clé dans l'évolution et la performance d'une organisation essentielle. Nous recherchons une ou un leader mobilisateur, reconnu pour sa rigueur, sa capacité d'analyse et son sens stratégique, afin d'épauler la direction et de contribuer activement au développement d'un service moderne, structuré et orienté vers l'excellence opérationnelle.

En tant que directrice adjointe ou directeur adjoint, vous serez au cœur des opérations et de la gestion des équipes. Vous aurez l'occasion d'influencer directement les pratiques, d'optimiser les processus et de soutenir le personnel dans l'atteinte des plus hauts standards en matière d'intervention, de prévention et de santé et sécurité au travail. Votre leadership contribuera à renforcer la culture organisationnelle, à assurer un environnement de travail sécuritaire tout en élevant les standards du service.

Les défis à relever :

- Mobiliser et encadrer les équipes opérationnelles dans un environnement exigeant;
- Adapter et faire évoluer le programme de santé et sécurité au travail selon les meilleurs pratiques et adaptés au terrain ;
- Développer, actualiser et harmoniser les procédures opérationnelles afin d'assurer cohérence, efficacité et conformité aux normes en vigueur;

- Favoriser l'innovation par la recherche et le développement de nouvelles pratiques et approches adaptées aux risques émergents;
- Assurer une planification efficace de la formation et de l'entraînement du personnel;
- Contribuer activement aux réflexions stratégiques du service et soutenir la direction dans la réalisation des priorités organisationnelles.

Principales responsabilités :

- Responsable de l'ensemble de la division des opérations et de la mise en place des meilleures pratiques connues dans le domaine incendie;
- Assurer le développement des talents à l'interne de l'organisation;
- Assurer la mise à jour, la mise en place et le respect du programme de prévention en santé et sécurité au travail;
- Assurer le respect de la réglementation, des normes et nouvelles pratiques du milieu;
- Participer à la planification annuelle budgétaire, stratégique et logistique du service;
- Prendre charge des opérations lors d'incendies majeurs ou de situation critiques.

Sommaire du poste

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur du Service de sécurité incendie, la personne titulaire du poste de directrice adjointe ou directeur adjoint est responsable de superviser l'ensemble des activités de la division des opérations. Elle est aussi responsable de mettre en place et gérer le programme de prévention en santé et sécurité au travail, en établir toutes les procédures opérationnelles et les mettre en application. Elle est responsable d'assurer la supervision des activités de planification, d'organisation et de diffusion de la formation, l'entraînement du personnel, la recherche et développement. Elle est appelée à participer à différents comités à la demande du directeur.

Exigences :

Formation

- Diplôme d'Officier II de l'École nationale des pompiers du Québec;
- DEP en intervention incendie;
- Certificat universitaire en gestion ou dans un domaine approprié;
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente pourra être considérée.

Expérience

- Dix (10) années d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion d'un service incendie, dont un minimum de cinq (5) ans comme cadre de 2^e niveau;

Autres

- Connaissance de niveau intermédiaire du français;
- Connaissances avancées des techniques d'intervention d'urgence reconnues;
- Connaissances avancées du cadre législatif entourant le domaine incendie;
- Permis de conduire valide, classe 4A;

- Excellente capacité d'analyse et d'adaptation;
- Gestion des ressources humaines;
- Habileté pour susciter l'engagement des employés;
- Posséder une vision stratégique;
- Leadership et esprit d'équipe;
- Habiletés communicationnelles reconnues tant à l'interne qu'à l'externe;
- Sens du service à la clientèle.

Atouts

- Connaissance de niveau intermédiaire de l'anglais;
- AEC en prévention incendie;
- Flexibilité et disponibilité.

Salaire :

Le salaire et les conditions de travail sont établis selon le protocole des conditions de travail des cadres incendies soit un salaire annuel entre 160 997, 20 \$ et 167 676, 60 \$.

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.