



Conseiller(ère), santé et sécurité – Cadenassage (affectation temporaire)

Service :

Division ou Section :

Numéro de concours :	PRO-2026-022
Nature d'emploi :	Temporaire, temps plein
Nombre de postes :	1
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) :	24/03/2026
Lieu de travail :	Ateliers municipaux Edmonton – 100 Rue Edmonton
Type de concours:	Interne/Externe
N° de référence :	J0326-0054

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions
Relevant du Responsable, support organisationnel, la personne titulaire contribue à la promotion d'une culture préventive de la santé et sécurité au travail en conformité avec les procédures et les politiques du Service des travaux publics et du Service de l'environnement, ainsi que les lois et la réglementation en matière de santé et sécurité au travail. Elle informe ou conseille les gestionnaires relativement à l'application et l'interprétation des règlements, lois et directives en santé et sécurité en vigueur et exerce un rôle de conseiller en matière de santé et sécurité auprès des employés du Service des travaux publics et du Service de l'environnement. Elle procède aux analyse et à l'élaboration des recommandations et/ou rapports relatifs à ce domaine d'expertise. Elle conçoit, améliore et implante des programmes de prévention pour le personnel col bleu. Elle rédige, maintient et met à jour les règles, les procédures et le manuel de prévention de la santé et sécurité, en conformité avec les règles et les politiques de la Ville et des services concernés. Elle organise ou présente des activités d'information, de sensibilisation ou de formation. Elle inspecte périodiquement ou sur demande les lieux de travail, constate sur place les méthodes de travail et recommande les correctifs nécessaires, le cas échéant. Elle fait un suivi des dossiers lors d'événements et d'accidents en collaboration avec les parties prenantes. Elle assure une vigile sur les tendances et les meilleures pratiques, les normes et les lois dans son domaine d'expertise.

Exigences et compétences recherchées
- Détenir un baccalauréat en santé sécurité au travail, en relations industrielles ou en gestion de projets.
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience dans le domaine des tâches.
- Toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente pourra être considérée.
- Avoir une connaissance des dispositions réglementaires et du cadre légal relativement au cadenassage ou autres méthodes de contrôle des énergies.
- Avoir une connaissance approfondie de la LATMP et de la LSST.
- Maîtriser des outils de gestion de projet.
- Détenir d'excellentes compétences en communication et en rédaction de rapports.
- Détenir la carte ASP construction sera considéré comme un atout.

Compétences recherchées :
- Orientation citoyenne
- Leadership collaboratif
- Vision globale
- Esprit d'amélioration
- Intelligence sociale
- Orientation résultats
- Développement des talents
- Communication inspirante
- Courage décisionnel

Processus de recrutement
Affectation temporaire d'une durée d'un an avec possibilité de prolongation.

Horaire de travail
L'horaire peut varier en fonction de la charge de travail. Dans le cadre des fonctions, le télétravail en mode hybride est possible.

Salaire
Selon la classe 3 de l'échelle salariale des employés professionnels, soit de 86 500 \$ à 110 898 \$.

Comment soumettre votre candidature
Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/emploi, avant 23 h 59 le 24 mars 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.