

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DPM-26-VPERM-721530-103804

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Technicien(ne) en génie civil (infrastructures municipales)
Organisation	Service de l'eau / Direction des projets majeurs
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col blanc)
Période d'inscription	Du 27 février au 18 mars 2026
Salaire	Échelle salariale (2025) : 64 605 \$ à 83 470 \$ Groupe de traitement : 12-011 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Notez que cet affichage est prolongé jusqu'au 18 mars.

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agent(e) technique en génie civil (infrastructures municipales) (721530)

Horaire: Flexible, 70 heures sur deux semaines, du lundi au vendredi, de jour | Présence terrain requise : ce poste exige une présence complète sur les chantiers et dans nos installations afin d'assurer un suivi optimal des travaux | Possibilité d'heures supplémentaires, selon les besoins opérationnels et l'avancement des travaux

Adresse: [12001 boulevard Maurice-Duplessis, Montréal, H1C 1V3](#) | Accès à un stationnement | Non accessible en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (103804).

NOTRE OFFRE

Prenez part à des chantiers qui façonnent l'avenir ! Devenez le moteur de la coordination et de la qualité sur le terrain !

La Direction des projets majeurs (DPM) du Service de l'eau, ce sont des équipes dynamiques qui conçoivent et réalisent les projets industriels multidisciplinaires et d'infrastructure les plus ambitieux de la Ville. Avec nous, chaque jour est une occasion de repousser les limites de l'ingénierie et de contribuer à un avenir plus durable. La DPM, c'est aussi un centre d'expertise qui définit, encadre et audite les processus maître de gestion de projets pour tout le Service de l'eau.

Nos principaux projets

Le remplacement des incinérateurs, la construction des installations de désinfection à l'ozone, le remplacement des dégrilleurs de la station d'épuration, la construction de grands ouvrages de rétention, la réfection de la station de pompage du réservoir McTavish, la mise à niveau du réservoir Côte-des-Neiges, le remplacement des collecteurs et de l'interconnexion de l'usine Atwater... et bien d'autres mégaprojets structurants.

<https://www.ledevoir.com/environnement/857371/usine-1-2-milliard-eliminer-boues-egouts-montreal-polluant-moins>

<https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2024-12-14/traitement-des-eaux-usees-de-montreal/3-7-milliards-a-investir-dans-l-usine-d-epuration.php>

<https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2020-06-10/eau-potable-montreal-investit-250-millions-pour-securiser-le-reseau>

Des chantiers d'envergure sont en cours et bien d'autres s'en viennent. Ces projets mobilisent des entrepreneurs, des experts, des firmes de génie-conseil et d'autres partenaires à la Ville.

Dans ce contexte stimulant, nous recherchons des techniciens-nes en génie civil, spécialisés(ées) en surveillance de chantiers d'envergure.

Collaborant avec nos équipes pluridisciplinaires d'ingénieurs-es et d'autres parties prenantes, vous serez la personne clé sur le chantier, veillant à la fluidité des opérations, au respect des normes et à la performance des ouvrages, en jouant un rôle essentiel dans la réalisation de ces projets d'envergure.

Votre mandat

Relevant du directeur de la Direction des projets majeurs, vous assurez la surveillance des travaux réalisés sur les chantiers dont vous avez la responsabilité.

Vous garantissez le respect des normes, des standards municipaux et des objectifs de performance, tout en contribuant activement à l'amélioration continue des pratiques, vous travaillerez au sein d'une équipe multidisciplinaire composée d'ingénieurs-es, professionnels-les et techniciens-nes. Plus spécifiquement, vous :

- collaborez au contrôle de la qualité et de la conformité des travaux sur les chantiers; vérifiez et contrôlez le degré d'avancement et la progression des travaux en fonction du paiement des contrats;
- exercez un contrôle sur des travaux ou projets exécutés en régie ou à contrats; veillez à ce qu'ils soient exécutés conformément aux plans approuvés, aux devis, aux clauses de cahiers de charges, aux règlements, etc.;
- assurez le suivi des travaux effectués sur les chantiers, incluant l'encadrement du travail des techniciens-nes et des surveillants-es externes et veillez à ce que le travail accompli rencontre les objectifs visés;

- collaborez à l'identification et la résolution des problématiques techniques sur le terrain;
- produisez des rapports de constatations et des suivis; documentez les activités quotidiennes de chantier;
- participez à la validation et l'approbation des documents conformément aux plans et devis;
- fournissez à votre supérieur, de façon cyclique ou sur demande, des données, statistiques, rapports requis pour fin de gestion;
- vérifiez les cahiers de charges et les plans se rapportant à divers projets; élaborer à partir des éléments et observations recueillies des recommandations pour optimiser la qualité des travaux;
- faites la mise à jour de fichiers; la compilation de données techniques et opérationnelles et leur incorporation dans différents systèmes de la Ville, etc.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) spécialisées en génie civil ou dans tout autre domaine jugé pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, notamment en surveillance de chantiers de construction multidisciplinaires complexes et d'envergure dans le milieu industriel, institutionnel, pharmaceutique ou municipal

Atouts :

- expérience en surveillance de chantiers d'envergure (10 à 15 M\$ et plus)
- connaissance des applications Microsoft 365, des logiciels Word, Excel, PowerPoint
- connaissance d'un logiciel de dessin en génie civil (exemple : AUTOCAD)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant