



Chef de division – Intervention – SSIG – Bassin de candidats

Service :

Sécurité incendie

Division ou Section :

Tous

Numéro de concours :

CAD-2028-017

Statut d'emploi :

Permanent, temps plein

Nombre de postes :

1

Date de clôture (jj/mm/aaaa) :

10/04/2028

Lieu de travail :

Tous les secteurs de la Ville de Gatineau

Type de concours:

Interne/Externe

Poste au plan d'effectifs :

INC-CAD-048

N° de référence :

J0326-0135

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Relevant du directeur-adjoint – Opérations et prévention, le titulaire est responsable de la gestion de l'ensemble des activités reliées aux interventions d'urgence. Pour ce faire, il planifie, coordonne et dirige les activités sous sa responsabilité en tenant compte des ressources humaines, matérielles, immobilières et informationnelles sous sa responsabilité. Il assure une gestion proactive du plan stratégique et du plan de mise en œuvre de la gestion globale des risques. Il évalue et analyse les besoins de sa division, notamment en fonction des objectifs opérationnels reliés au schéma de couverture de risque.

Le chef de division – Intervention mobilise les équipes sous sa gouverne et supervise le travail des chefs aux opérations, en tout temps et sur les lieux d'intervention où il sera responsable du bon déroulement des opérations et de l'application des directives en vigueur. Il répartit et délègue la réalisation des projets, des programmes, des mandats et des activités. Il s'implique dans différents projets du service et contribue au développement d'outils de contrôle et de mesure et suivi de la performance. Il effectue des périodes de garde en rotation.

À titre de membre d'état-major, il contribue au développement et à la mise en place de la vision du service, en adéquation avec les valeurs organisationnelles, dont le leadership visionnaire et l'engagement. Il agit en tant que responsable lors d'intervention de secours d'envergures. Il développe et maintient des relations de collaboration efficaces avec tous les acteurs du service, ainsi qu'avec les partenaires internes et externes de la Ville de Gatineau. Il fait rapport à son supérieur des activités de son secteur et est imputable des résultats obtenus.

Exigences et compétences recherchées

- Détenir le certificat Officier II, conformément à la Loi sur la sécurité incendie.
- Détenir cinq (5) ans d'expérience à des fonctions de gestion, dont un (1) an à temps complet à titre de chef aux opérations dans un milieu syndiqué; toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée.
- Détenir de la formation en administration ou dans tout autre domaine pertinent (un atout).
- Capacité à diriger avec assurance du personnel lors d'opérations de secours d'envergures.
- Détenir un permis de conduire valide de classe 4A (ou son équivalent).
- Satisfaire à une vérification de la condition médicale et à un tri sécuritaire.

Compétences recherchées :

- Orientation citoyenne
- Leadership collaboratif
- Vision globale
- Esprit d'amélioration
- Intelligence sociale
- Orientation résultats
- Développement des talents
- Communication inspirante
- Courage décisionnel

Processus de recrutement

Ce bassin servira à combler des affectations temporaires de durées variées et des postes permanents.

Horaire de travail

Être disponible pour effectuer des périodes de garde sur rotation.

Salaire

Selon l'échelle salariale du recueil des chefs en incendie 153 417\$ (2025).

Comment soumettre votre candidature

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/emploi, avant 23 h 59 le 10 avril 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.