



Technicienne ou technicien en éducation spécialisée Soutien régional – Inclusion en camp de jour

La Municipalité régionale de comté (MRC) des Maskoutains est un organisme supramunicipal regroupant 17 municipalités et comptant une population totale de 94 473 habitants.

Sous la supervision du coordonnateur ou de la coordonnatrice clinique, la personne titulaire du poste fait partie d'une équipe régionale mobile visant à soutenir les camps de jour municipaux dans leurs pratiques d'inclusion. Elle intervient principalement auprès des équipes d'animation en offrant du coaching, de l'observation, du soutien clinique léger, des outils d'intervention ainsi que des recommandations adaptées aux réalités de chaque milieu. Elle contribue à l'harmonisation des pratiques, à la réduction du stress des équipes et à l'amélioration de la qualité des interventions tout au long de la saison estivale.

Pour l'été 2026, la MRC des Maskoutains ouvre 10 postes de techniciennes et techniciens en éducation spécialisée et souhaite constituer une équipe solide et engagée.

Principales responsabilités :

- ◆ Accompagner professionnellement les équipes d'animation et proposant des stratégies d'intervention adaptées, en soutenant la communication et la gestion comportementale, et en agissant comme personne-ressource pour renforcer leurs compétences et diminuer la pression en situations complexes;
- ◆ Observer le déroulement des activités afin d'identifier les besoins, enjeux et pistes d'amélioration, puis formuler des recommandations adaptées aux capacités, ressources et particularités de chaque camp de jour;
- ◆ Mettre en place, adapter et transmettre des outils éducatifs ou comportementaux (pictogrammes, outils sensoriels, renforcement positif, etc.) et accompagner les équipes dans leur sélection et leur utilisation afin de soutenir des interventions cohérentes et efficaces;
- ◆ Assurer une communication continue avec la coordination clinique et les camps de jour, documenter les observations et les besoins, et contribuer au transfert d'information entre l'école, le camp de jour et les familles, lorsque requis;
- ◆ Collaborer étroitement avec les partenaires municipaux, scolaires et communautaires, participer aux rencontres de suivi et contribuer activement à l'harmonisation des bonnes pratiques à l'échelle régionale;
- ◆ Documenter les besoins, formuler des recommandations, contribuer à la réflexion entourant un éventuel camp adapté et participer à la rédaction du bilan régional de fin de saison.

Exigences du poste :

- ◆ Détenir ou être en voie d'obtenir une formation en Techniques d'éducation spécialisée, travail social, psychoéducation, adaptation scolaire, enseignement ou tout autre domaine lié à l'intervention auprès de jeunes ayant des besoins particuliers;
- ◆ Avoir une expérience ou un intérêt marqué pour l'inclusion en camp de jour et pour l'intervention auprès d'enfants ayant des besoins particuliers;
- ◆ Posséder une forte capacité à vulgariser, conseiller et coacher des équipes jeunes ou peu expérimentées, dans une approche soutenante et professionnelle;
- ◆ Être en mesure d'effectuer des déplacements quotidiens sur le territoire de la MRC et démontrer une excellente maîtrise de la documentation d'interventions et de la communication claire et structurée;
- ◆ Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule;
- ◆ Être disponible durant l'ensemble de la saison estivale (fin juin à fin août).

La personne recherchée doit démontrer d'excellentes habiletés relationnelles, une grande capacité d'écoute et une aisance marquée pour la collaboration. Elle sait vulgariser, conseiller et coacher de jeunes équipes avec tact et professionnalisme. Elle fait preuve d'autonomie, de dynamisme et possède un bon jugement, elle fait preuve de discernement dans des contextes variés. Flexible et organisée, elle s'adapte aisément au travail multisite et maintient une organisation rigoureuse ainsi qu'une gestion efficace des priorités.

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon les politiques en vigueur. À titre informatif, l'échelle salariale pour l'année 2026 varie entre 24,00 \$ et 29,40 \$/heure, en fonction de l'expérience et des compétences. Le poste est offert sous la forme d'un contrat saisonnier salarié. L'horaire de travail est de 35 heures par semaine, de la fin juin à la fin août.

Des déplacements sur le territoire de la MRC sont requis et les frais afférents sont remboursés, conformément aux politiques internes.



Vous désirez relever ce nouveau défi

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ à :

MRC des Maskoutains
3271, boulevard Laframboise, bureau 200
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S4Z6
ou, par courriel, à info@mrcdesmaskoutains.ca