

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: ENV-26-TEMP-451020-86869

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en environnement - Rejets industriels
Organisation	Service de l'environnement / Division du contrôle des rejets et suivi environnemental / Section intervention réglementaire
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 17 au 29 mars 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteuse-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [827, boulevard Crémazie Est, H2M 2T8](#) | Accès à un stationnement | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (86869) pour une durée d'environ 6 mois, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

La protection de l'environnement te tient à cœur ? Tu veux avoir un impact direct sur la qualité de l'air que nous respirons et sur les eaux qui circulent dans nos systèmes ? Saisis ta chance !

La mission de la division du Contrôle des rejets et du suivi environnemental (CRSE) couvre l'ensemble du territoire de l'agglomération de Montréal et se décline en deux volets :

- Assurer, par l'application de divers règlements, le contrôle de la qualité des rejets industriels atmosphériques et des eaux usées;
- Effectuer le suivi de la qualité du milieu aquatique ainsi que la surveillance de la qualité de l'air.

Ton mandat

À titre d'ingénieur·e au sein de la section des Interventions réglementaires, tu contribues principalement au premier volet, soit l'application des règlements en vigueur concernant l'assainissement des eaux et de l'air. L'équipe émet, entre autres, des permis et assure le suivi des rejets de divers établissements situés sur le territoire de l'agglomération montréalaise. La division offre également un service aux citoyen(ne)s en répondant aux plaintes liées à des problématiques atmosphériques ou à des rejets dans les réseaux d'égouts.

Tu fais partie d'une équipe spécialisée et dynamique qui privilégie une approche collaborative et qui valorise la formation ainsi que l'amélioration continue. Plus spécifiquement, tu :

- évalues la conformité des établissements à la réglementation en matière d'assainissement de l'air et de l'eau, notamment par l'analyse de demandes de permis, l'échantillonnage et des visites en milieu industriel;
- réalises des études portant sur des problématiques environnementales spécifiques et témoignes en cour lors de poursuites judiciaires;
- fournis une assistance technique et une expertise en ingénierie en lien avec la réglementation en assainissement de l'air et de l'eau;
- participes au développement et à la rédaction de règlements environnementaux.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie chimique, en génie des procédés, en génie de l'environnement ou dans tout autre domaine approprié du génie
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans les domaines de l'environnement et de l'assainissement de l'air et de l'eau, incluant dans des responsabilités liées aux systèmes d'épuration, à des inspections en milieu industriel ou à la production de rapports techniques
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant