

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-26-CONC-451020-103759

[Postuler maintenant](#)

### Description

|                                 |                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Titre d'emploi</b>           | Ingénieur(e) en hydraulique                                                                                                                                                     |
| <b>Organisation</b>             | Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division développement urbain / Section expertise hydraulique                                                           |
| <b>Destinataires</b>            | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes                                                                                                                                |
| <b>Type d'emploi à pourvoir</b> | Emploi permanent                                                                                                                                                                |
| <b>Période d'inscription</b>    | Du 18 au 31 mars 2026                                                                                                                                                           |
| <b>Salaire</b>                  | <b>Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b><br>L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective. |
| <b>Avis de modification</b>     |                                                                                                                                                                                 |

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur-e (451020)

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

**Adresse:** [801, rue Brennan](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (103759). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section expertise hydraulique de la Division développement urbain de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Optimiser la pérennité de nos réseaux d'eau afin d'offrir un service performant à la population montréalaise, ça te parle? N'attends plus, joins-toi à notre équipe dès maintenant !

Au sein du Service de l'eau de la Ville de Montréal, la section de l'expertise hydraulique regroupe les spécialistes responsables de l'analyse du réseau d'eau potable. Cette équipe assure un rôle de soutien technique et stratégique auprès des directions opérationnelles en réalisant des études hydrauliques, des analyses de performance et des recommandations visant l'optimisation des infrastructures.

Dans un contexte d'évolution des pratiques et dans le cadre de la Stratégie montréalaise de l'eau, l'équipe élargit ses champs d'intervention en intégrant progressivement la modélisation de la qualité de l'eau au sein du réseau de distribution.

Cette approche vise à renforcer la compréhension du comportement global du réseau et à soutenir une gestion plus proactive de la qualité de l'eau distribuée.

### **Ton mandat**

En rejoignant cette équipe, tu joues un rôle clé dans la réalisation d'études hydrauliques liées aux actifs d'aqueduc. Tu conçois des modèles performants et réalises des simulations afin d'évaluer les niveaux de service, les conditions d'exploitation et les caractéristiques des infrastructures.

Envie d'en savoir plus? Voici un aperçu de ce qui t'attend :

- fournir un appui technique de premier plan pour résoudre les problématiques liées aux réseaux d'eau, tant au niveau opérationnel que dans les projets de renouvellement;
- exercer un rôle-conseil stratégique et assurer une veille technologique, notamment en matière de modélisation hydraulique et de qualité de l'eau;
- réaliser des analyses hydrauliques en soutien au programme triennal d'immobilisations (PTI) et au programme de réfection routière (PRR), ainsi que valider la conception des nouveaux développements;
- contribuer au développement et à l'évolution des modèles du réseau, incluant l'intégration progressive des paramètres de qualité de l'eau;
- encadrer les travaux réalisés par des firmes d'experts-conseils et proposer des solutions innovantes à des enjeux complexes rencontrés sur les chantiers;
- participer à l'élaboration d'outils et de méthodes visant une meilleure compréhension et une meilleure anticipation du comportement du réseau;
- rédiger des documents techniques clairs et accessibles, adaptés à différents publics.

Dans le cadre des orientations récentes du Service, tu contribueras directement au développement et à l'intégration de nouvelles approches de modélisation intégrée hydraulique et de la qualité de l'eau, permettant notamment d'explorer la dynamique du résidu de désinfectant dans le réseau et d'appuyer le déploiement graduel d'outils de simulation et d'aide à la décision en matière de qualité de l'eau.

Des questions? N'hésites pas à communiquer avec Valéry Masson ([valery.masson@montreal.ca](mailto:valery.masson@montreal.ca)), spécialiste en acquisition de talents.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, hydraulique, génie de la construction ou autre domaine pertinent

- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en modélisation hydraulique des actifs d'aqueduc (linéaires et ponctuels)
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Connaissance des logiciels Watergems, Epanet, MapInfo et PCSWMM souhaitable
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)