



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Analyste - Gestion des actifs

Direction :

Génie

Service :

Infrastructures urbaines - Gestion des actifs

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

41,26\$ - 56,19\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

GNI - 2026 - 6

Durée de l'affichage :

Du 2026-03-20 08:00 au 2026-04-02 23:59

Mandat :

L'analyste en gestion des actifs est responsable de la mise à jour des données d'état des infrastructures municipales et effectue des analyses, réalise des études et voit à l'utilisation optimale des données en utilisant les technologies disponibles. Il ou elle développe des outils ainsi que des bases de données spatiales pour assurer la gestion, l'exploitation, la diffusion et la pérennité des données relatives à la gestion des actifs et met en place des mécanismes visant à assurer l'intégrité de ces données.

La personne jouit d'une bonne autonomie d'action à l'intérieur de ses travaux, études ou analyses; elle est appelée à travailler sur des sujets variés en collaboration avec des intervenants multiples des différentes directions impliquées dans la gestion des actifs de la Ville.

Exigences :

- Baccalauréat en géomatique appliquée à l'environnement, en géographie, en génie civil, en informatique ou dans une spécialité équivalente et pertinente au poste;
 - Deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente;
 - Connaissance de la gestion des actifs;
 - Connaissance de niveau avancé des langages de programmation (SQL, VB, Python, Arc Py etc.);
 - Aptitudes manifestes pour la gestion des bases de données, la programmation et la géomatique;
 - Autonomie, initiative et entregent, capacité à travailler en équipe;
 - Bon esprit d'analyse;
 - Bonne connaissance du français;
 - Habilité à rédiger des rapports techniques;
 - Posséder un permis de conduire valide;
 - Connaissance des logiciels ArcGIS la suite, Oracle, Access, Excel, progiciel géomatique municipal (Gocité), Autocad.
-



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces

groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
