



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Agente ou agent de perception

Direction :

Finances

Service :

Revenus et investissements - Revenus

Catégorie :

Col Blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Temporaire / contractuel

Salaire :

37,03\$ - 50,45\$

Horaire :

Article 26.01 - 34 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

FIN - 2026 - 5 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2026-03-27 08:00 au 2026-04-13 23:59

Mandat :

L'agent ou l'agente de perception s'occupe de la bonne marche et de la surveillance générale des opérations relatives à la perception de tous les revenus de la ville et la gestion des stationnements municipaux.

La personne exécute son travail conformément aux systèmes et méthodes en vigueur. Elle jouit d'une autonomie d'action et doit faire preuve d'initiative dans la réalisation des mandats qui lui sont confiés. Les problèmes majeurs et les cas litigieux sont référés au supérieur immédiat.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en technique de comptabilité et de gestion;
- Deux (2) à trois (3) années d'expérience dans un travail connexe;
- Très bonne connaissance de la langue française;
- Connaissance des méthodes comptables en vigueur;
- Connaissance de la Loi sur la fiscalité municipale et de la Loi des cités et villes;
- Habileté à superviser et coordonner le travail d'employés subalternes;
- Fermeté, tact et courtoisie;
- Habileté à lire des plans;
- Qualités personnelles appropriées;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Connaissance de Excel et Word (intermédiaire), logiciel de taxation, facturation et perception (TFP) , logiciel de géomatique (GONET), système de gestion d'activités loisirs (LUDIK), logiciel d'évaluation (Accès Cité), système et équipements de perception de stationnements (ZEAG), système de visionnement par caméra (NVS-Center) et autres outils requis pour les opérations.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de français (article 9.04 a).
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
