



Contremaître(esse) en entretien des infrastructures - Espaces verts et voirie

Ville de Lévis

📍 1240 Chemin Filteau, Lévis, Québec G7A 2M1

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 27 mars 2026

📅 Expire le : 1 mai 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui t'attend

En tant que contremaître(esse) en entretien des infrastructures - Espaces verts et voirie, tu auras à organiser, diriger et contrôler les opérations et les ressources des secteurs d'activité dont tu auras charge. Tu devras t'assurer de la bonne exécution des contrats confiés à l'entreprise privée. Également, tu seras amené à participer à la planification et à l'organisation des opérations dont tu auras la charge, en conformité avec les lois et règlements en vigueur et tu t'assureras de la disponibilité et du bon fonctionnement des équipements. Tu participeras à des travaux d'analyse visant à améliorer le rapport qualité/prix ainsi que le service aux citoyen(ne)s.

En période estivale, la ou le titulaire assurera principalement la supervision des travaux liés aux infrastructures de parcs, aux modules de jeux et aux chantiers municipaux, en coordonnant les équipes, la machinerie et les ressources nécessaires à la réalisation des projets. Ce poste vise un profil hautement opérationnel possédant une solide expérience en chantier, excavation et travaux de construction municipale. Il ne s'agit pas d'un poste à dominante horticole. **En période hivernale**, la ou le titulaire du poste aura la supervision du déneigement sur le territoire et devra agir à titre de personne ressource auprès des employé(e)s dans le cadre de la gestion des différents types d'opération de déneigement (grattage, déglacage, ramassage et soufflage latéral de la neige), ainsi que la supervision des tâches de voirie en période d'accalmie (pavage, signalisation, événements, etc).

L'équipe et l'environnement de travail

À la Direction de l'entretien des infrastructures, notre col est bleu et notre cœur est grand. Ensemble, nous veillons à ce que chacun des services offerts aux citoyens(ne)s ainsi que tous nos bâtiments soient le plus impeccable possible. À travers les saisons, des patinoires aux terrains de baseball, du déneigement au pavage de rue, notre fierté, c'est de travailler sans relâche, jour après jour, à rendre Lévis une ville où il est bon de vivre.

Principales responsabilités

- Dirige, coordonne et contrôle les ressources affectées aux activités et dont elle ou il a la charge, en conformité avec les objectifs et orientations de la Ville.
- Supervise et coordonne la réalisation des travaux quotidiens d'entretien, de réparation ou d'amélioration de son secteur d'activité; fait les rapports pertinents à sa ou son supérieur(e) sur l'état de réalisation de ces travaux et des difficultés rencontrées.
- Analyse et évalue l'ampleur et la nature des travaux à effectuer, établit des priorités, organise les équipes de travail ainsi que l'utilisation de la machinerie et des équipements.
- Supervise le personnel sous sa responsabilité en privilégiant une approche de responsabilisation et en apprécie le rendement dans une perspective d'amélioration et de développement des compétences.
- Participe à l'élaboration de politiques et procédures d'entretien de son arrondissement et en assure l'application dans une approche de service à la clientèle.
- Prend les dispositions pour favoriser un milieu de travail sain et sécuritaire, et à cet effet, s'assure que les règles en matière de santé et de sécurité au travail sont appliquées conformément aux politiques et directives.

Profil recherché*

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié
- Un minimum de deux (2) années d'expérience dans le domaine et les fonctions de l'emploi. Toute autre combinaison de formation et d'expérience dans les fonctions de l'emploi pourra également être



Entrée en fonction :

27 avril 2026



Type d'emploi

Poste régulier / Temps plein



Heures de travail :

40 h/sem.



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

86 028,00 \$ - 112 879,00 \$ CAD Par an

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

considérée

- Leadership et mobilisation dans un contexte de changement
- Collaboration et travail d'équipe
- Courage managérial
- Planification et organisation des ressources

Ce poste comporte **deux volets saisonniers distincts**, chacun avec ses responsabilités spécifiques.

Responsabilités et compétences clés – Été :

- Maîtrise avancée des techniques d'excavation et de préparation de sites
- Encadrement technique des équipes dans l'utilisation d'équipements spécialisés en excavation
- Lecture et compréhension de plans techniques (parcs, aires de jeux, jardins communautaires, etc.)
- Supervision de chantiers municipaux et coordination des ressources
- Leadership terrain, crédibilité opérationnelle et rigueur en santé et sécurité
- Capacité de prise de décisions rapides en contexte opérationnel
- Créativité et sens pratique pour déployer rapidement des solutions adaptées à des travaux saisonniers

Responsabilités et compétences clés – Hiver :

- Compréhension, planification et priorisation des différentes opérations de déneigement (grattage, déglacage, ramassage et soufflage latéral)
- Supervision simultanée de plusieurs équipes, et parfois en contexte d'intempéries
- Capacité à identifier rapidement les problématiques opérationnelles et à intervenir efficacement
- Leadership ferme, crédibilité terrain et forte présence opérationnelle
- Rigueur en matière de santé et sécurité au travail

Autres informations :

- Horaire de jour en période estivale
- L'horaire applicable en période hivernale est à confirmer et pourrait inclure un horaire de nuit. Veuillez noter que les horaires peuvent être modifiés en fonction des besoins opérationnels du service
- Emploi cadre, classe 3, conformément au Protocole des conditions de travail des cadres

Cet emploi est pour toi? Postule maintenant!

Nos concours sont traités en continu, l'affichage sera donc retiré dès que nous aurons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste.

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Assurance collective



Congés de maladie



Vacances



Stationnement gratuit



Programme d'aide aux
employés



Cellulaire fourni



Remboursement de 400\$
au programme accès
mieux-être



Congés fériés



Régime de retraite à
prestations déterminées



Congés sociaux