

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-26-CONC-211480-39016

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Conseiller(ère) en ressources humaines - Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension
<b>Organisation</b>	Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 1er au 17 avril 2026
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2026) : 98 530 \$ à 123 159 \$   Classe FM-06</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre-conseil RH  
**Horaire:** 37,5 h/semaine (modèle hybride)  
**Adresse:** [405 Av Ogilvy, Montréal](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (39016). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension.

### NOTRE OFFRE

L'arrondissement Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension est actuellement à la recherche d'un.e conseiller.ère en ressources humaines. Pour en connaître davantage sur ce bel arrondissement, [cliquez ici](#).

Sous la responsabilité du chef de division - ressources humaines de l'arrondissement, vous exercez un rôle d'influence auprès des gestionnaires en fournissant une expertise-conseil et en prenant charge des dossiers complexes. À cette fin, vous assurez une vigie des enjeux de l'unité d'affaires, exercez un rôle-conseil auprès des gestionnaires, recommandez les moyens d'action appropriés et participez à leur implantation.

### Votre mandat

- Exercer un rôle-conseil en matière de relations de travail, notamment au niveau de l'application de diverses conventions collectives (des cols bleus, des professionnels généraux et des cols blancs, etc.), la

coordination de comités de relations professionnelles et des processus de règlement de griefs.

- Conseiller, analyser et intervenir dans des dossiers de ressources humaines de nature complexe reliés à plusieurs spécialités (relations de travail, gestion de la discipline, planification de main-d'œuvre, analyse de structure, révision de processus de travail, soutien à la gestion du rendement des équipes et de la présence au travail, interprétation des lois, politiques, accommodement raisonnable, climat de travail, etc.).
- Contribuer à l'optimisation des processus de ressources humaines de l'arrondissement : révision des processus, proposition d'améliorations, mise en œuvre et support à la gestion.
- Fournir un soutien-conseil dans l'analyse des besoins de développement des compétences et de préparation de la relève.
- Analyser et recommander des changements organisationnels sur le plan de la gestion des ressources humaines en lien avec les orientations stratégiques de votre arrondissement et participer à leur implantation, notamment dans le cadre du plan de partenariat global (PPG).B31.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas (Isabelle.Nicolas@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en relations industrielles, gestion des ressources humaines, administration (profil RH) ou tout autre domaine jugé pertinent
- Au moins 4 années d'expérience pertinente en tant que généraliste en ressources humaines incluant les relations de travail et le développement organisationnel
- Expérience de conseil RH dans un environnement syndiqué, un atout
- Posséder une bonne connaissance des conventions collectives de la Ville de Montréal, un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)