

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-26-TEMP-781650-81933

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Inspecteur(trice) en eau et assainissement
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division des projets spéciaux / Section inspection plomb
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 7 au 20 avril 2026
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 52 495 \$ à 69 434 \$   Groupe de traitement : 12-008</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

**Horaire:** Flexible, 70 heures sur 2 semaines

**Adresse:** 801, rue Brennan, H3C 0G4 | Travail majoritairement sur la route

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (81933) pour **une durée de 2 ans**.

### NOTRE OFFRE

Tu veux jouer un rôle clé dans la gestion responsable de l'eau en milieu urbain? Rejoins une équipe dédiée à la protection des ressources et assure le respect des règlements municipaux.

Le Service de l'eau de la Ville de Montréal est responsable, entre autres, de la gestion de l'eau potable, des eaux de pluie et de l'assainissement de la métropole. Son personnel œuvre pour que Montréal devienne une référence en Amérique du Nord. Viens rejoindre notre équipe !

### Ton mandat

Ton rôle consiste à visiter et inspecter différents bâtiments situés sur le territoire de la Ville afin de t'assurer que les règlements liés à la gestion des eaux sont respectés. Les inspections portent notamment sur les systèmes de rétention, les raccordements inversés, les refoulements, etc. et à l'occasion, le plomb. Plus spécifiquement, tu :

- communique avec les citoyen·ne·s pour fixer un rendez-vous et organise ton horaire pour les honorer;
- inspectes divers bâtiments et installations afin d'en assurer la conformité aux règlements, lois et normes en vigueur - ce qui requiert notamment l'accès aux toits à l'aide d'échelles, l'ouverture et le soulèvement de regards d'égout en fonte, la prise de relevés en position accroupie, ainsi que le chargement et le déchargement d'équipements;
- inspectes les conduits de plomberie, les matériaux, les raccordements ainsi que tout autre élément utilisé dans les systèmes de tuyauterie liés aux compteurs d'eau, aux dispositifs anti-refoulement, aux équipements de régulation de l'eau potable et des eaux pluviales, ainsi qu'aux instruments de mesure du débit et/ou de la pression;
- complètes un dossier pour chacune de tes inspections, dans lequel tu consignes les renseignements requis afin d'appuyer la preuve de non-conformité aux lois et règlements en vigueur;
- rédiges des rapports d'inspection et colliges les éléments de preuve nécessaires à l'élaboration de constats d'infraction, en précisant la nature des irrégularités constatées;
- informes et sensibilises les citoyen·ne·s à l'importance d'une saine gestion de l'eau, en mettant en valeur ses bienfaits, en les orientant vers les services offerts par la Ville ou en formulant des suggestions d'amélioration des installations existantes afin de les optimiser ou de les rendre conformes.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires (DES) complété par 2 cours de niveau collégial ou universitaire dans le domaine de l'infrastructure municipale, en bâtiment ou en plomberie et chauffage
- 2 années d'expérience dans le domaine de l'infrastructure municipale, en bâtiment ou en plomberie et chauffage
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier·e de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)