

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-451020-58698

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Chargé(e) de projets en génie civil
Organisation	Service de l'eau / Direction des réseaux d'eau / Division ingénierie / Section projets d'aqueduc
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 7 au 21 avril 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieure ou ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [999, rue Dupuis](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (58698). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section projets d'aqueduc de la Division ingénierie de la Direction des réseaux d'eau du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu veux jouer un rôle clé dans des projets structurants en eau potable et en infrastructures municipales?

Voici un défi à la hauteur de tes ambitions.

Propriétaire de plus de 770 km de conduites d'eau potable de grand diamètre et de 3200 chambres de vanne, la Section projets de construction a besoin de vous pour enrichir ses troupes. L'objectif : assurer une gestion optimale des actifs de l'eau potable. La dynamique de l'équipe qui a hâte de vous accueillir repose sur la collaboration, l'expertise, l'innovation et le plaisir !

Voici un aperçu de quelques projets d'envergure en cours de réalisation :

- Construction d'une conduite d'eau de 900 mm dans le boulevard Pierrefonds sur une longueur de 2,5 km;
- Construction d'une conduite d'eau de 1050 mm dans l'avenue De Champlain, incluant toutes les infrastructures civiles et le réaménagement du secteur;
- Construction d'une conduite d'eau de 600 mm dans la rue Guy, secteur Griffintown;
- Travaux préparatoires en génie civil pour le prolongement de la ligne bleue du métro de Montréal.

Ton mandat

Tu es responsable de la conception, réalisation et coordination de divers projets multidisciplinaires d'infrastructures municipales portant sur les conduites principales d'eau potable et les chambres d'aqueduc. Ces projets peuvent inclure la réfection d'infrastructures telles que les conduites d'égouts, la voirie et l'aménagement de surface. Plus spécifiquement, tu :

- prépares les plans et devis selon les normes en vigueur;
- assures que l'exécution des travaux soit conforme aux plans et devis et ententes contractuelles;
- assures le suivi et la coordination des projets qui sont réalisés par des partenaires internes à la Ville et par des partenaires externes, tels que le MTQ, la CDPQ Infra ou des entités privées;
- mets à profit tes connaissances en gestion de projet et en génie civil pour t'assurer du respect des échéanciers, des budgets, de l'envergure et de la qualité dans les projets sous ta responsabilité.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, incluant la gestion de projets en infrastructures municipales couvrant la conception, la réalisation, la coordination et la gestion contractuelle
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Connaissance du contexte légal entourant les projets dans une municipalité, un atout
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle-conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)