

# Avis d'affichage



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES  
CONCOURS

CADRES

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL - RISQUES PSYCHOSOCIAUX

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES  
CONDITIONS ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

TEMPORAIRE

## NUMÉRO DE CONCOURS

CADRT-025-2026

## PRÉAMBULE

La Ville de Sherbrooke est une organisation qui place la santé psychologique et la prévention au cœur de ses priorités. Nous recherchons un conseiller ou une conseillère SST - risques psychosociaux, afin de jouer un rôle clé dans l'identification, l'analyse et la prévention des facteurs de risque, tout en accompagnant les gestionnaires et le personnel vers des milieux de travail sains, sécuritaires et mobilisateurs.

Vous souhaitez contribuer activement à la mission de l'équipe santé et sécurité au travail et à mettre en œuvre des solutions durables, tout en faisant évoluer les pratiques? Vous aimez relever des défis, influencer positivement les équipes et placer l'humain au centre de vos interventions ? Cette opportunité est pour vous !

## DÉFIS PROPOSÉS

Relevant du conseiller principal en santé et sécurité du travail, vous fournirez aux membres du personnel et aux gestionnaires de l'organisation, aux comités de santé et de sécurité du travail ainsi qu'aux différents partenaires externes votre expertise en matière de prévention des risques psychosociaux (RPS) et des lésions professionnelles.

À ce titre, vous serez appelé(e) à :

- Identifier, analyser et évaluer les risques psychosociaux pour l'ensemble des services municipaux de l'organisation;
- Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action en assurant la priorisation des interventions et leur intégration dans les programmes et la planification annuelle;
- Concevoir et développer des processus, des activités de formation et des outils en prévention;
- Former et accompagner les gestionnaires dans la mise en place des programmes et dans la gestion de situations complexes et sensibles en adoptant une posture conseil;
- Soutenir, au besoin, la personne désignée dans les démarches liées au respect et à la civilité en milieu de travail, notamment dans une perspective de prévention et d'accompagnement;
- Formuler des recommandations auprès des services quant aux stratégies et pratiques en SST et RPS, notamment sous l'angle des facteurs humains et organisationnels;
- Coordonner et faire évoluer les programmes de pairs aidants pour les services d'intervention d'urgences (police, incendie, 911) ;
- Vous travaillerez en étroite collaboration avec les différentes équipes du service des ressources humaines, de même qu'avec les autres services municipaux.

## NOTRE OFFRE

Des conditions très intéressantes vous sont offertes :

- Un mandat temporaire allant jusqu'à fin 2029;
- Un salaire annuel se situant entre 82 669 \$ \$ et 115 555 \$, selon l'expérience;
- Un horaire permettant la conciliation travail et vie personnelle;
- Un travail en mode hybride ;
- Des vacances pouvant aller jusqu'à 7 semaines;
- Un programme d'avantages sociaux, programme d'aide au personnel et à la famille et télémédecine;
- Des congés de fin d'année entre Noël et le jour de l'An;
- Le transport en commun gratuit avec la Société de transport de Sherbrooke (programme Boulobus).

## PROFIL RECHERCHÉ

Vous détenez un diplôme universitaire en psychologie du travail, santé et sécurité au travail, relations industrielles ou dans un domaine connexe. Vous possédez une expérience professionnelle pertinente en lien avec les responsabilités du poste, notamment en prévention des risques psychosociaux ou en accompagnement organisationnel.

L'appartenance à un ordre professionnel pertinent (CRHA, CRIA, Ordre des psychologues, OTSTCFQ, etc.) constitue un atout.

Vous avez la capacité d'intervenir avec jugement et sensibilité dans des situations délicates et possédez d'excellentes habiletés relationnelles, vous permettant d'établir rapidement votre crédibilité. Doté(e) d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, vous êtes en mesure de proposer des solutions concrètes et adaptées aux réalités du milieu.

Vous démontrez également des habiletés en gestion du changement et en accompagnement, ainsi qu'un leadership d'influence vous permettant de mobiliser différents acteurs. Autonome et bien organisé(e), vous savez gérer plusieurs priorités simultanément. Enfin, vous êtes à l'aise d'évoluer dans des environnements complexes et syndiqués.

## POSTULER

Postulez d'ici le 3 mai 2026, 23 h 59.

Cet emploi vous intéresse? Vous n'êtes pas déjà sur le site de la Ville de Sherbrooke? Visitez le site [sherbrooke.ca/emplois](http://sherbrooke.ca/emplois) dans la section « Emplois disponibles » pour accéder au portail de recrutement.

Vous êtes sur le portail et vous voulez postuler? Cliquez sur le bouton « Postuler » en haut à gauche de votre écran.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

[Comment postuler?](#)

## LA VILLE S'ENGAGE

La Ville de Sherbrooke souscrit aux [principes d'égalité en emploi](#) et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.

