

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-451020-104596

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) civil - Fiabiliste
Organisation	Service de l'eau / Direction des réseaux d'eau / Division exploitation
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 14 avril au 5 mai 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [999 Dupuis H4G 3L4](#) | Accès à un stationnement | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (104596). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division exploitation de la Direction des réseaux d'eau au Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu désires contribuer à la stratégie montréalaise de l'eau 2025-2034. Tu es passionné d'entretien sur les réseaux et tu veux faire partager ton expertise aux équipes d'entretien et d'opération? Alors ce poste est pour toi!

À Montréal, la qualité et la fiabilité de nos réseaux d'eau sont essentielles à la santé, au bien-être et à la sécurité de la population. À travers nos infrastructures, nous assurons chaque jour la distribution d'une eau potable de qualité et la collecte des eaux usées de façon efficace et durable. Cette mission est portée par la Direction des réseaux d'eau, qui veille au bon fonctionnement et à la performance de l'ensemble des réseaux municipaux. Au cœur de cette direction, la Division de l'exploitation assure le contrôle et la surveillance continue des réseaux, tout en offrant un soutien aux arrondissements et aux villes liées dans leurs activités d'entretien.

Ton mandat

Au sein de la Division exploitation, tu es responsable de la maintenance en établissant une culture de fiabilité pour améliorer la pérennité des équipements et optimiser le processus d'entretien. Tu mets en place des outils pour contrôler les bris récurrents et réduire les urgences, en implantant la maintenance préventive et prédictive. Tu améliores le système d'indicateurs de performance et collabores avec les autres départements pour standardiser les pratiques de gestion de l'entretien. Tu soutiens les partenaires travaillant sur les réseaux et leur personnel dans l'intégration des normes et règlements et tu es la personne ressource pour les questions techniques.

Ton premier mandat consistera à caractériser la criticité des actifs du réseau afin d'intégrer cette information dans le logiciel de gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO) – Maximo. Cette étape sera essentielle pour faciliter la priorisation des entretiens et se réalisera en étroite collaboration avec les différentes unités du Service de l'eau.

On compte aussi sur toi pour :

- analyser les causes des pannes et valider les actions à prendre pour améliorer la fiabilité avec le personnel;
- donner du soutien technique lors de pannes ou de problèmes avec des équipements et déclencher les actions correctives;
- continuer le développement et l'implantation du plan de maintenance préventive;
- consulter les responsables en entretien et d'opération et participer aux alignements stratégiques de la Direction;
- proposer des projets de maintien et remplacement d'équipements.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction ou tout autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion des actifs municipaux incluant l'évaluation de la criticité des infrastructures et équipements, idéalement du domaine de l'eau
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Expérience dans les réseaux d'eau potable et d'eaux usées, un atout
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, un atout
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant