



Châteauguay

Au-delà de la qualité de son cadre de vie, travailler pour la Ville de Châteauguay, c'est faire partie d'une équipe unie derrière un objectif commun: offrir aux citoyens des services de qualité, accessibles pour tous.

Au quotidien, c'est quelque 400 employés et jusqu'à 700 en haute saison, qui œuvrent dans des domaines variés tels que les travaux publics, l'aménagement du territoire, la sécurité publique, l'administration ou encore les loisirs et la culture.

Vous rêvez d'une nouvelle opportunité professionnelle? Joignez-vous à notre équipe aujourd'hui pour...

Participer à demain!

Ville de Châteauguay

5, boulevard D'Youville
Châteauguay (Québec)
J6J 2P8

450 698-3000
ville.chateauguay.qc.ca



Participe
à demain



Êtes-vous le prochain commandant ou la prochaine commandante, responsable du module de la Division du développement organisationnel et du soutien opérationnel que nous recherchons?

Le mandat proposé

Sous l'autorité du chef de la Division du développement organisationnel et du soutien opérationnel, le titulaire est responsable de l'élaboration, la mise en place et la révision des politiques, directives et procédures du service de police. Il est responsable de l'équipe de la formation ainsi que de l'agent de soutien. Il établit et maintient des liens de coopération avec les partenaires internes et externes.

- Élabore et révisé périodiquement les diverses méthodes, procédures, politiques, directives et formulaires du Service de police, veille à leur mise en place et en assure la diffusion, donne des séances d'information et de formation dans une perspective de développement organisationnel ;
- Assure la diffusion des nouvelles lois et règlements afin d'adapter les pratiques policières du Service de police aux exigences juridiques et policières ;
- Effectue la recherche et le développement de nouvelles pratiques en tenant compte de la mission du Service de police, de son niveau de service, du budget et fait les recommandations jugées nécessaires;
- Participe à la planification du programme annuel de formation pour l'ensemble du Service de police ainsi que les requalifications ;
- Favorise le développement et le maintien des contacts de coopération avec d'autres services policiers, les écoles de formation, les organismes publics et privés et divers partenaires dans la conduite des dossiers qui lui sont désignés;
- Participe au programme d'embauche des nouveaux policiers et siège à titre de représentant de l'employeur au comité de sélection des candidats policiers ; coordonne le programme d'induction, d'intégration et d'évaluation de ces derniers;



Fais carrière
à Châteauguay

carriere.chateauguay.ca

- Contribue au développement de la relève et assume un rôle de coaching et de mentorat auprès du personnel du Service de police dans une perspective de développement organisationnel. Il porte une attention particulière à la planification de l'accueil des recrues et des nouveaux officiers.
- Agit à titre de personne-ressource et de coach pour initier les responsables d'équipe nouvellement promus à l'exercice de leur nouvelle fonction : s'assure du transfert des connaissances de celui-ci dans l'action, de la démonstration de ses habiletés professionnelles en regard de la fonction, facilite son intégration dans le milieu et partage son expertise.
- En collaboration avec le chef de sa Division, il participe à la planification, à l'organisation et au contrôle des activités opérationnelles et administratives reliées à sa Division. Il s'assure de la mise à jour des connaissances des employés en les informant régulièrement de tout nouvel élément relatif au travail ou encore en faisant des recommandations de formation individuelle en fonction des besoins constatés ;
- Planifie et coordonne le travail de l'équipe de formation ainsi que les formations opérationnelles ;
- Planifie et coordonne le travail de l'agent de soutien ;
- Analyse les rapports d'emploi de la force et poursuite policière, avise la direction des enjeux et s'assure du respect des directives sur ces sujets ;
- Représente l'organisation ou l'employeur sur divers comités ou groupes de travail selon les besoins ;
- En collaboration avec le chef de sa Division, fixe des objectifs et évalue le rendement de son personnel.
- Fais preuve d'une rigueur méthodologique et d'une précision dans ses analyses afin d'être conforme aux exigences de la Direction ;
- Informe son supérieur immédiat de l'évolution des dossiers, des problématiques et fait les recommandations appropriées;
- Effectue toute autre tâche connexe que peut lui confier son supérieur.

Qualifications requises :

- Être admissible à la fonction au sens de l'article 115 de la Loi sur la police ;
- Diplôme d'études collégiales en technique policière ;
- Diplôme de l'École nationale de police du Québec ;
- Posséder au moins dix années d'expérience à titre de policier ainsi que cinq années d'expérience de supervision
- Formation universitaire en gestion ;
- Bonne connaissance des nouvelles réalités de l'organisation policière ;
- Bonne connaissance des outils informatiques.

Qualifications supplémentaires (atout) :

- Avoir une expérience en filtrage de personne vulnérable
- Avoir une expérience en formation

Compétences recherchées :

- Esprit d'analyse ;
- Jugement ;
- Prise de décision ;
- Compréhension organisationnelle et stratégique ;
- Relation interpersonnelle ;
- Implication organisationnelle (disponibilité) ;
- Leadership (gestion d'équipe) ;
- Imputabilité ;
- Créativité ;
- Orienté client.

Participez à *demain* !

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le **26 avril 2026**.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature sur le site Web de la Ville de Châteauguay:

<https://ville.chateauguay.qc.ca/carriere/faire-carriere-ville/postuler>

La Ville de Châteauguay souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi – au sens de l'article 86 de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec – pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.
