

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant:

AGENT(E) DE COHÉSION SOCIALE
SERVICE DES LOISIRS ET DE LA VIE COMMUNAUTAIRE
DIVISION DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL
Poste surnuméraire – Mandat jusqu'au 31 mars 2028

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision de la cheffe de division, la personne titulaire de ce poste contribue à prévenir les situations de tension, d'incivilités et de comportements à risque dans les installations municipales et les espaces publics du territoire. Elle agit comme agent de liaison et de coordination entre les services municipaux, les partenaires communautaires, les institutions et les corps policiers afin d'assurer une réponse concertée et cohérente aux enjeux sociaux observés sur le territoire.

PRINCIPALES FONCTIONS

COORDINATION ET CONCERTATION

- Assurer la coordination des interventions liées aux enjeux de cohabitation sociale dans les installations municipales et espaces publics ciblées ;
- Maintenir des liens étroits avec les partenaires du milieu, notamment les organismes communautaires, les établissements scolaires, les services policiers et les services de santé ;
- Participer aux tables de concertation locales et contribuer à l'élaboration de stratégies communes de prévention ;
- Favoriser la circulation de l'information entre les partenaires afin d'assurer une intervention cohérente et complémentaire ;

SOUTIEN AUX EQUIPES MUNICIPALES

- Accompagner et soutenir les employés municipaux confrontés à des situations complexes impliquant des jeunes ou des clientèles vulnérables ;

- Proposer des pistes d'intervention adaptées aux enjeux de cohabitation sociale observés dans les installations municipales ;
- Contribuer au développement d'outils et de protocoles d'intervention favorisant une approche préventive et collaborative ;

INTERVENTION ET PRESENCE TERRAIN

- Assurer une présence régulière dans les milieux ciblés (bibliothèque municipale, centre sportif Girardin, aréna Yvon-Cournoyer, centre-ville) ;
- Observer les dynamiques sociales et identifier les problématiques émergentes ;
- Intervenir en médiation lors de situations de tension ou de conflits dans les espaces publics ;
- Orienter les jeunes et les personnes en situation de vulnérabilité vers les ressources appropriées ;

DEVELOPPEMENT ET PREVENTION

- Participer à la mise en place d'initiatives favorisant le vivre-ensemble et l'appropriation positive des espaces publics ;
- Collaborer à l'organisation d'activités de sensibilisation ou de mobilisation auprès des jeunes et des citoyens ;
- Contribuer à la mise en œuvre du Plan de cohésion sociale de la Ville ;

SUIVI ET EVALUATION

- Documenter les interventions et les situations rencontrées dans les milieux ciblés ;
- Contribuer à l'analyse des problématiques et à l'évaluation des retombées du projet ;
- Produire des rapports ou bilans permettant d'ajuster les stratégies d'intervention.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de travail social, en criminologie, en éducation spécialisée ou dans toute autre discipline jugée pertinente;
- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine connexe constitue un atout ;
- Posséder deux (2) années d'expérience en intervention sociale, en prévention de la délinquance ou en travail de milieu ;
- Détenir une expérience en concertation intersectorielle ou en gestion de partenariats (un atout) ;
- Faire preuve d'excellentes habiletés relationnelles et être en mesure d'établir un climat de confiance auprès de diverses clientèles ;
- Démontrer une bonne capacité d'analyse des dynamiques sociales et des problématiques du milieu ;
- Posséder des aptitudes en médiation et en gestion de conflits ;

- Faire preuve d'autonomie, de jugement et d'une grande capacité d'adaptation ;
- Avoir un bon sens de la collaboration et une facilité à travailler en réseau avec différents partenaires ;
- Posséder une excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Être disponible pour travailler selon un horaire variable (jour, soir et fin de semaine), en fonction des besoins du service

SALAIRE ET CLASSIFICATION

Selon la convention collective de travail des employés municipaux cols blancs :

- Classification salariale 490 :
 - Embauche entre 33.77\$/h et 38.69\$/h, selon l'expérience et selon les critères de reconnaissance établis;
 - Échelle salariale progressant jusqu'à 41.19\$/h;
- Horaire de travail principalement du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 16 h 30 (70 heures par période de deux semaines et maximum de 42 heures par semaine), avec des ajustements requis selon les besoins des activités ; une plus grande disponibilité en soirée est à prévoir durant la période estivale ;
- Accès aux ouvertures de postes à l'interne ;
- Programme d'aide aux employés et la famille ainsi que la télémédecine.

Les personnes intéressées doivent postuler en ligne ou faire parvenir **une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste par courriel : viemunautaire@drummondville.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain – Avril 2026