

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: **BIG-26-CONC-401630-2**

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) d'expertise et d'analyse - projets de construction
Organisation	Bureau Inspecteur Général / Administration et affaires juridiques
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 22 avril au 6 mai 2026

Salaire

Échelle salariale (2023) : 102 348 \$ à 120 732 \$ | Groupe de traitement : 29-003

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 1550 Rue Metcalfe | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (100892 et 104401). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la division prévention et analyse ainsi qu'à la division inspections et enquêtes du Bureau de l'inspecteur général, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Le Bureau de l'inspecteur général de la Ville de Montréal a pour mandat de surveiller les processus de passation des contrats et l'exécution de ceux-ci par la Ville de Montréal ou une personne morale qui lui est liée, telles que la Société de transport de Montréal, la Société d'habitation et de développement de Montréal, la Société du Parc Jean-Drapeau, etc. L'Inspecteur général exerce son mandat de façon à prévenir les manquements à l'intégrité et à favoriser le respect des dispositions légales et des exigences de la Ville en matière d'octroi et d'exécution des contrats. Par son volet de prévention et d'analyse, le Bureau de l'inspecteur général joue un rôle essentiel dans la lutte contre la corruption et la collusion. Il contribue également à favoriser une saine mise en concurrence, renforçant ainsi la confiance du public et assurant une gestion rigoureuse et transparente des fonds publics.

Votre mandat

Vous planifiez et réalisez des mandats d'analyse et de vérifications des contrats municipaux pouvant porter sur les étapes d'un projet (évaluation des besoins, estimations, processus d'appel d'offres, exécution des contrats etc.) afin de prévenir les manœuvres dolosives et de lutter contre celles-ci. Plus spécifiquement, vous :

- analysez des dossiers découlant de dénonciations, contribuez à la collecte, au traitement et à l'analyse de renseignements en collaboration avec les équipes internes et les partenaires;
- identifiez de manière proactive les dossiers susceptibles de comporter des risques ou des enjeux d'intégrité;
- examinez les plans, les devis, l'estimation des coûts, les bordereaux de quantités et les documents techniques pertinents;
- effectuez des visites de chantier afin d'observer l'exécution des contrats;

- évaluez les processus et les mécanismes de contrôle associés à la gestion de projets et à la gestion contractuelle dans le but de repérer d'éventuelles irrégularités;
- réalisez des vérifications et des entrevues auprès de fonctionnaires, de fournisseurs, d'expert.es du marché, d'élu.es et de citoyen.nes, afin de recueillir les informations nécessaires à l'exécution de vos mandats;
- analysez les impacts et les bénéfices liés à l'intégration de nouvelles pratiques et / ou de technologies;
- rédigez des rapports et formulez des recommandations ciblées, incluant des actions correctives et des mesures de contrôle rigoureuses, visant à détecter, atténuer et prévenir les risques d'atteinte à l'intégrité.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans le domaine de la construction, du génie, de l'architecture ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience en gestion et réalisation de projets de construction pluridisciplinaires. Le curriculum vitae devra présenter, pour chaque projet réalisé, les années, les responsabilités exercées et les phases de projets concernées (démarrage, planification, conception, travaux, clôture, etc.).
- Expérience couvrant les phases de conception des plans et devis, de gestion des processus d'appel d'offres et de réalisation des travaux

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)