

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-451020-103818

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Qualité de l'eau
Organisation	Service de l'eau Direction des réseaux d'eau Division exploitation Section surveillance et soutien
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 24 avril au 10 mai 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: INGÉNIEUR(E) (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: 999, rue Dupuis, Verdun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (103818). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction au Service de l'eau Direction des réseaux d'eau, Division exploitation, Section surveillance et soutien, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Envie d'avoir un impact concret sur la qualité de l'eau, de la source au robinet? Passe à l'action! Rejoins une équipe passionnée et relève des défis professionnels porteurs de sens.

Rejoins la Direction des réseaux d'eau du Service de l'eau et contribue à offrir une eau potable de qualité à toute la communauté.

Chaque jour, nos infrastructures assurent la distribution d'une eau fiable et la collecte des eaux usées de façon efficace et durable.

Au cœur de cette mission, la Section Surveillance et soutien veille au contrôle continu des réseaux et soutient les arrondissements ainsi que les villes liées dans leurs activités d'entretien.

Ton mandat

Au sein de la Section Surveillance et soutien, tu soutiens les équipes dans le suivi et l'amélioration de la qualité de l'eau potable dans les réseaux d'aqueduc. Tu contribues à l'analyse des données d'exploitation et à l'atteinte des objectifs de la Stratégie montréalaise de l'eau, en faisant évoluer la gestion de l'eau potable vers une approche proactive.

Tes principales contributions porteront notamment sur les objectifs suivants de la stratégie :

- Optimiser les points d'échantillonnage grâce à une veille technologique (chlore, turbidité);
- Mettre en place d'un réseau de surveillance en temps réel de la qualité de l'eau;
- Analyser de manière intégrée les données et les plaintes liées à la qualité de l'eau;
- Développer le plan de sécurité sanitaire de l'eau (Water Safety Plan);
- Bonifier la formation et les audits terrains pour les équipes opérationnelles;
- Mettre en œuvre du PEXEP-D;
- Développer un plan de rinçage unidirectionnel dans le réseau.

Voici un aperçu des types de défis et d'initiatives auxquels tu participeras :

- Inspecter des systèmes, des procédés et des équipements afin d'évaluer et d'analyser les besoins de l'équipe d'exploitation;
- Préparer des plans d'action, et en assurer leur suivi auprès des équipes d'exploitation et d'entretien;
- Communiquer avec les fournisseurs, analyser les soumissions et compléter le processus d'approvisionnement;
- Assurer une veille documentée sur la réglementation applicable et les nouvelles technologies en mesure de la qualité de l'eau, et tenir à jour les systèmes documentaires;
- Compiler et analyser les données d'exploitation pour les rapports d'opération (RQEP, PEXEP-D, plan de sécurité sanitaire de l'eau);
- Rédiger des procédures et des consignes opérationnelles en soutien aux équipes d'exploitation.

Des questions? N'hésite pas à communiquer avec Valery Masson (valery.masson@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en génie civil ou autre domaine pertinent
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en recherche, en méthodologie et en expertise conseil dans le domaine de la qualité de l'eau potable
- Connaissance des lois, normes et règlements internationaux en lien avec la qualité de l'eau potable

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

