

Préventionniste – Liste d'admissibilité

Service : Sécurité incendie – direction adjointe – soutien opérationnel et administratif

Division ou Section : Tous

Numéro de concours : ADM-BLC-105

Statut d'emploi : Liste d'admissibilité

Nombre de postes : 1

Date de clôture (jj/mm/aaaa) : 27/06/2026

Type de concours: Interne/Externe

N° de référence : J0426-0265

À la Ville de Gatineau, nous offrons bien plus qu'un emploi : nous vous invitons à rejoindre une équipe de plus de 4 000 collègues passionnés, réunis pour servir près de 300 000 citoyennes et citoyens au cœur de la quatrième municipalité en importance au Québec.

Venez vivre l'effervescence de Gatineau! Ici, on travaille ensemble, dans le plaisir, pour relever des défis stimulants où l'innovation, collaboration et engagement sont au premier plan. À la Ville de Gatineau, vous bâtirez une carrière riche de sens, dans un environnement humain où vos talents pourront vraiment faire une différence.

Résumé des fonctions

- Patrouiller le territoire afin d'assurer la surveillance en matière de sécurité incendie
- Inspecter les terrains, les structures, les locaux et les bâtiments
- Assurer le respect des règlements, des lois et des normes en sécurité incendie
- Rédiger des constats d'infraction à l'intention des propriétaires, locataires ou occupants
- Préparer des dossiers en vue des procédures juridiques
- Témoigner, au besoin, devant les tribunaux et autres organismes
- Préparer différents rapports administratifs et techniques
- Communiquer avec les services municipaux et les organismes concernés
- Renseigner le public sur les règlements, les lois et les normes en matière de sécurité incendie
- Participer à des événements et à des activités communautaires
- Accomplir toute autre tâche connexe à la demande du supérieur immédiat

Profil recherché

- Posséder une attestation d'études collégiales en techniques de prévention des incendies ou un diplôme d'études collégiales en techniques de sécurité incendie option prévention ou un diplôme d'études professionnelles en prévention des incendies ou un certificat de premier cycle en technologies en prévention des incendies.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée.
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide.
- Satisfaire à un tri sécuritaire.
- Réussir le processus de qualification.

Le processus pourrait comprendre une entrevue, des tests et une vérification d'usage afin d'évaluer les compétences suivantes :

- Posséder une capacité d'analyse (30%)
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles (20%)
- Savoir travailler en équipe (10%)
- Avoir de la rigueur (10%)
- Faire preuve d'autonomie (10%)
- Démontrer un contrôle de soi (20%)

À noter que nous invitons les candidats qui sont en voie d'obtenir une attestation d'études collégiales en techniques de prévention des incendies ou un diplôme d'études collégiales en techniques de sécurité incendie option prévention ou un diplôme d'études professionnelles en prévention des incendies ou un certificat de premier cycle en technologies en prévention des incendies à poser leur candidature.

Horaire de travail

35 heures/semaine, selon les dispositions de l'article 24.01 de la convention collective des cols blancs.

Salaires

Taux horaire de 37,46 \$ à 46,82 \$, selon la classe 8.

Vous souhaitez poser votre candidature ?

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/emploi, avant 23 h 59 le 27 juin 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Cette liste servira à combler des affectations temporaires de durées variées et des postes permanents. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux employés cols blancs en vertu de l'article 10.12 de la convention collective des cols blancs.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation d'handicap à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.