



OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de projet en attraction, rétention et développement de la main-d'œuvre

La Région des Sources est un territoire à dimension humaine qui ne laisse personne indifférent. C'est un endroit où l'on tisse des liens puissants et durables, où les échanges sont valorisés et où l'on cultive un mode de vie riche de sens. C'est un endroit où l'on prend soin du territoire et des gens qui l'habitent. Un endroit où l'on avance ensemble pour vivre, réfléchir et agir sur notre territoire dans un souci constant des générations futures.

La MRC des Sources est une organisation qui œuvre au cœur de ce territoire créatif et précurseur. Elle est l'un des moteurs qui alimente le développement d'une communauté tournée vers l'avenir. Propulsée par l'expertise et la passion de ses employés, la MRC des Sources participe pleinement à l'évolution économique et sociale du Québec.

La MRC des Sources est à la recherche d'une personne dynamique et mobilisatrice, qui occupera un rôle pivot entre les différents acteurs et intervenants impliqués dans les enjeux de main-d'œuvre et d'employabilité. Cette personne aura comme principales responsabilités de réaliser des actions favorisant l'attraction, la rétention et le développement de la main-d'œuvre sur le territoire de la MRC des Sources. Pour ce faire, elle collaborera avec les municipalités, les entreprises ainsi que les partenaires locaux et régionaux. Elle aura l'opportunité de contribuer concrètement au développement et à la vitalisation du territoire et de ses entreprises et fera partie de l'équipe du développement économique et territoriale.

PRINCIPALES TÂCHES LIÉES AU POSTE

- Organiser et participer à des comités ou tables de concertation pour identifier les actions prioritaires à mettre en œuvre et mobiliser les partenaires.
- Analyser les besoins et les compétences à développer afin de concevoir et mettre en œuvre des projets de développement de la main-d'œuvre adaptés.
- Entretenir des relations durables avec les intervenants, les entreprises, et les acteurs du développement économique pour recueillir régulièrement les besoins en formation de la main-d'œuvre et promouvoir les services d'accompagnement.
- Collaborer avec les établissements d'enseignement secondaire et post-secondaire afin de bonifier l'offre de formation en adéquation avec les besoins de main-d'œuvre du territoire.
- Collaborer avec les partenaires locaux et régionaux à mettre en place des initiatives d'accueil et d'intégration en adéquation avec les spécificités du milieu.
- Accompagner les partenaires dans la recherche et le dépôt de demandes de subvention en lien avec les priorités du territoire.
- Participer à des activités de promotion des métiers et des carrières disponibles sur le territoire.
- Participer au déploiement de la marque territoriale Région des Sources, plus spécifiquement en ce qui a trait à l'attraction de main-d'œuvre.
- Utiliser des outils de gestion de projet pour organiser, suivre et documenter les activités réalisées.
- Mesurer l'efficacité des actions en analysant les résultats et en ajustant les actions pour maximiser leurs impacts positifs sur la main-d'œuvre et sur le territoire.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études postsecondaires en développement régional, en sciences sociales, en gestion (RH), en communication ou dans un domaine connexe ou avoir de l'expérience professionnelle pertinente équivalente.
- Démontrer une expérience pertinente en collaboration partenariale.
- Démontrer une expérience pertinente en charge de projets.
- Avoir des connaissances en relations interculturelles (un atout).
- Avoir un sens de l'organisation et de l'autonomie, un esprit d'initiative et une capacité à coordonner plusieurs projets simultanément.
- Avoir de la facilité à créer des liens et à établir des relations de confiance.
- Avoir un sens politique et une excellente capacité à travailler avec différents acteurs.
- Être une personne curieuse, dynamique et sociable.
- Avoir une bonne connaissance de la MRC des Sources et de la gouvernance municipale (un atout).
- Excellente maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Connaissance d'autres langues que le français (un atout).
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule pour se déplacer sur le territoire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire, entre 53 000 \$ et 68 000 \$, est établi en fonction de l'échelle salariale en vigueur et l'expérience est considérée dans le positionnement au sein de celle-ci. Une gamme complète d'avantages sociaux dont :

- possibilité d'un horaire flexible pour l'équilibre entre la vie personnelle et le travail;
- ouverture au télétravail partiel;
- huit (8) journées de congé mobiles;
- équivalent de deux semaines de congé rémunérées durant la période des fêtes (en plus des vacances estivales);
- accès à un REER avec cotisation de l'employeur en vertu de la politique en vigueur;
- accès à un régime d'assurances collectives.

Autres avantages :

- proximité de plusieurs espaces plein-air et attrait touristiques (Parc régional du Mont Ham, Place de la Traversée, Étang Burbank, Halte des Horizons, le lac Trois-Lacs, etc.);
- une équipe créative, innovante et accueillante;
- accès à un espace collaboratif ainsi qu'à un accompagnement en développement collaboratif;
- café gratuit et espace bureau attitré.

La semaine de travail est de cinq jours (36 heures) par semaine, soit du lundi au jeudi, de 8 h à 17 h et le vendredi de 8 h à midi.

Début de l'emploi : dès que possible

Type d'emploi : Temps plein, contractuel pour une durée d'un an avec possibilité de renouvellement.

Toute personne intéressée par ce poste et répondant aux exigences et qualifications requises doit faire parvenir son curriculum vitae et une lettre de présentation à l'attention de madame Isabelle Pellerin, adjointe à la direction, par courriel à ipellerin@mrcdessources.com avec la mention « *Offre d'emploi – Chargé(e) de projet en attraction, rétention et développement de la main-d'œuvre* » avant le vendredi 8 mai 2026, 12 h (midi).

Nous vous remercions de votre intérêt. Seuls les candidats retenus seront contactés. En espérant pouvoir vous compter parmi notre équipe professionnelle, dynamique et engagée.