

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous aussi.



Titre de la fonction :

Analyste développeur logiciel

Période d'affichage :

Du 30 avril au 14 mai 2026

Groupe :

Cols blancs

Type d'engagement :

Temporaire - 1 an

Service :

Technologies de l'information

Vous aimez transformer des idées en solutions concrètes et voir l'impact direct de votre travail sur le terrain ? Vous souhaitez évoluer dans un environnement où la technologie est au cœur de la modernisation des services publics ?

Nous cherchons une ou un analyste développeur passionné par le développement logiciel, motivé par l'innovation et animé par le désir de créer des solutions robustes, performantes et durables. Ici, vos compétences ne se limitent pas à coder : elles contribuent à bâtir des systèmes essentiels qui soutiennent les opérations et améliorent le service aux citoyens.

Vous intégrerez une équipe engagée où la collaboration, la créativité et la rigueur technique sont valorisées, dans un contexte où les projets sont variés et concrets.

Sommaire du poste

Sous la supervision du Chef ou de la Cheffe de division – Architecture de solutions numériques et géomatique, la personne titulaire du poste *d'Analyste développeur logiciel* rédige la documentation des spécifications fonctionnelles, développe le code et l'interface des nouveaux logiciels et assure le maintien des systèmes existants. Elle contribue à la programmation, à la mise en place, au lancement des projets et aux évolutions des systèmes qui lui sont confiés.

Dans le cadre de la programmation de ces projets, elle doit respecter les normes de développement et de sécurité du service. En ce sens, elle doit valider la programmation (processus d'assurance qualité) et rédiger toute la documentation s'y rapportant.

Finalement, en plus de participer aux projets de développement logiciel, elle doit répondre à toutes demandes relatives à son service.

Exigences:

Formation

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique, en programmation ou équivalent

Expérience

- Minimum de 3 années d'expérience en développement logiciel et programmation

Autres

- Connaissances de niveau avancé en algorithmie, programmation-objet (java/C#), programmation web (javascript/PHP) et base de données (SQL);
- Connaissances avancées dans l'utilisation d'un gestionnaire de code source;
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Réussir le niveau d'enquête requis par le poste.

Atouts

- Connaissances du milieu municipal;
- Connaissances architecture MVC/MVP et SOA;
- Connaissances de SharePoint/Access;
- Connaissances des outils Laravel/React + Docker ou d'un AGL;
- Connaissances de niveau intermédiaire de l'anglais.

Salaire :

Le salaire est établi selon la **classe 10 (provisoire)** de la convention collective des employé(e)s de bureau (cols blancs), soit au taux horaire minimal de 40,57 \$ et un taux horaire maximal de 47,46 \$.

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.